

22. 12. 2022

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pracovat se musí vyplatit..... i zaměstnanci

Lidovecký předseda a ministr práce v jedné osobě pan Marian Jurečka navrhne vládě zvýšení minimální mzdy od ledna příštího roku tak, aby odpovídala 41 % průměrné mzdy. Co to znamená v reále? Mají nejchudší pracovníci začít jásat? Zmíněné Jurečkovo zvýšení by mělo činit cca 350 Kč, v řeči procent něco málo přes dvě procenta. Tedy žádná velká sláva, ale jaký říká kamarád odborář – lepší než „drátem do oka“.

Zamysleme se však nad procesem zvyšování minimálních mezd trochu hlouběji.

Jako vše na světě má své klady a zápory.

Jelikož zde nyní máme mimo jiné týden duševního zdraví. A televizní a rozhlasové psychologové nás od rána do večera aktuálně bombardují radami, že máme (nejen) na podzim myslet pozitivně, ve své krátké glose podtrhnu převážně to pozitivní, co na zvýšení minimální mzdy spatřuji.

Nalejme si čistého pracovně-právního vína: Zvyšování minimální mzdy spolu s nedostatkem zaměstnanců (máme nejnižší nezaměstnanost v Evropě) pozitivně zvyšuje tlak na celkovou úroveň mezd v Česku. Jak známo, mzdy a platy u nás stále belhají za západní Evropou, a to máme (za měsíc) již neskutečných 33 let po „plyšáku“.

Páni politici, podnikatelé a ekonomové, již se opravdu nemožno relevantně vymlouvat na dědictví komunismu. Pro Kristovy rány, uvědomme si konečně, že jsem již v Kristových letech po sametové revoluci, a naši pracující si zaslouží evropsky důstojné mzdy (v soukromém sektoru) a platy (ve veřejné sféře).

K jádru pudla - těžko rozumět řečem, hlavně z pravicových luhů a hájů, kde se mnoho let omílá: Pracovat se musí vyplatit. Nicméně o chvíli později titíž bezskrupulózně žehrají na údajně nebezpečné zvyšování minimální mzdy.

Pracovat se musí každému bezesbytku vyplatit! Osoba na sociálních dávkách se nesmí mít z principu určitě lépe než ten, kdo v potu tváře pracuje. A to ani o korunu. To je základní premisa, ze které by měl vycházet moderní právní stát. Proto zvýšení minimální mzdy rozhodně nutno přivítat.

Řečeno oblíbenou terminologií dnešní vlády - vyšleme tím silný signál, že korektní je pracovat, ne být na sociálních podporách a dávkách.



JUDr. Petr Kolman, Ph.D.,

Další články:

- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)