

22. 12. 2022

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Pracovat se musí vyplatit..... i zaměstnanci

Lidovecký předseda a ministr práce v jedné osobě pan Marian Jurečka navrhne vládě zvýšení minimální mzdy od ledna příštího roku tak, aby odpovídala 41 % průměrné mzdy. Co to znamená v reále? Mají nejchudší pracovníci začít jásat? Zmíněné Jurečkovo zvýšení by mělo činit cca 350 Kč, v řeči procent něco málo přes dvě procenta. Tedy žádná velká sláva, ale jaký říká kamarád odborář – lepší než „drátem do oka“.

Zamysleme se však nad procesem zvyšování minimálních mezd trochu hlouběji.

Jako vše na světě má své klady a zápory.

Jelikož zde nyní máme mimo jiné týden duševního zdraví. A televizní a rozhlasové psychologové nás od rána do večera aktuálně bombardují radami, že máme (nejen) na podzim myslet pozitivně, ve své krátké glose podtrhnu převážně to pozitivní, co na zvýšení minimální mzdy spatřuji.

Nalejme si čistého pracovně-právního vína: Zvyšování minimální mzdy spolu s nedostatkem zaměstnanců (máme nejnižší nezaměstnanost v Evropě) pozitivně zvyšuje tlak na celkovou úroveň mezd v Česku. Jak známo, mzdy a platy u nás stále belhají za západní Evropou, a to máme ( za měsíc) již neskutečných 33 let po „plyšáku“.

Páni politici, podnikatelé a ekonomové, již se opravdu nemožno relevantně vymlouvat na dědictví komunismu. Pro Kristovy rány, uvědomme si konečně, že jsem již v Kristových letech po sametové revoluci, a naši pracující si zaslouží evropsky důstojné mzdy ( v soukromém sektoru) a platy (ve veřejné sféře).

K jádru pudla - těžko rozumět řečem, hlavně z pravicových luhů a hájů, kde se mnoho let omílá: Pracovat se musí vyplatit. Nicméně o chvíli později titíž bezskrupulózně žehrají na údajně nebezpečné zvyšování minimální mzdy.

Pracovat se musí každému bezesbytku vyplatit! Osoba na sociálních dávkách se nesmí mít z principu určitě lépe než ten, kdo v potu tváře pracuje. A to ani o korunu. To je základní premisa, ze které by měl vycházet moderní právní stát. Proto zvýšení minimální mzdy rozhodně nutno přivítat.

Řečeno oblíbenou terminologií dnešní vlády - vyšleme tím silný signál, že korektní je pracovat, ne být na sociálních podporách a dávkách.



**JUDr. Petr Kolman, Ph.D.,**

## Další články:

- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)
- [Dvojí zvýšení podpory v nezaměstnanosti k 1. 1. 2026](#)