

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pracovní neschopnost a ukončení pracovní smlouvy na dobu určitou

Je li uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou a ke dni ukončení smlouvy je pracovník dlouhodobě v pracovní neschopnosti, může být jeho pracovní poměr ukončen, jak a kdy?

V případě pracovního poměru, sjednaného na dobu určitou tento pracovní poměr končí uplynutím sjednané doby ve smyslu § 42 odst. 2 zákoníku práce. K tomu lze ještě zmínit ustanovení § 258 zákoníku práce, podle kterého práva i povinnosti zaniknou uplynutím doby, na kterou byly omezeny.

Z uvedeného tedy vyplývá, že pracovní poměr uzavřený na dobu určitou končí uplynutím doby, tzn. k ukončení není třeba další „aktivní činnosti“ zaměstnance, nebo zaměstnavatele. Pracovní poměr, uzavřený na dobu určitou se ovšem může změnit na pracovní poměr na dobu neurčitou podle ustanovení § 56 odst. 2 – pokračuje-li zaměstnanec po uplynutí sjednané doby s vědomím zaměstnavatele dále v konání prací, platí, že se tento pracovní poměr změnil v pracovní poměr uzavřený na dobu neurčitou.

Sama pracovní neschopnost nemá vliv na ukončení pracovního poměru na dobu určitou. Ochranná doba ve smyslu § 48 zákoníku práce se vztahuje pouze na ukončení pracovního poměru výpovědí.

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Určení rozhodného období pro zjištění průměrného výdělku ke stanovení odstupného při rozvázání pracovního poměru dle ust. § 52 písm. d\) zákoníku práce](#)
- [Rozhodnutí lékaře o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a její účinky na suspenzi pracovního závazku](#)
- [Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, jestliže zaměstnanec není zdravotně způsobilý konat práci](#)
- [Převod nevyčerpané dovolené podle novely zákoníku práce](#)
- [Pracovní povinnosti v době pracovní neschopnosti](#)
- [Simulace právního jednání v pracovněprávních vztazích](#)
- [Podstatné zhoršení pracovních podmínek v důsledku přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů](#)
- [K problematice zjišťování nemoci z povolání](#)
- [Vedoucí zaměstnanci příspěvkových organizací a problémy spojené a jejich odvoláním](#)
- [Dohoda o konkurenční doložce přece jenom není pro zaměstnance nezávazným cárem papíru. potvrdil Ústavní soud](#)
- [Povinnost zaměstnance nastoupit do práce k výzvě zaměstnavatele i za trvání sporu o](#)

neplatnost výpovědi pro nadbytečnost