

5. 3. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pracovní poměr jmenováním

U jakých zaměstnanců lze dle nového zákoníku práce založit pracovní poměr jmenováním?

Zákoník práce účinný od počátku tohoto roku (tedy zákon č. [262/2006](#) Sb.) přinesl v otázce vzniku pracovního poměru jmenováním zásadní změnu oproti minulým letům.

Jak vyplývá z ustanovení § 33 odst. 3 zákoníku práce, jmenováním se nově zakládá pracovní poměr pouze u vedoucích zaměstnanců „ve státní sféře“. V praxi se jedná např. o vedoucí organizačních složek státu, ředitele státních podniků, vedoucí příspěvkových organizací či o ředitele školské právnické osoby. U zaměstnavatelů působících v podnikatelském sektoru proto již od 1.1.2007 nelze pracovní poměr jmenováním založit.

Pracovní poměry, které byly založeny jmenováním dle předchozího zákoníku práce z roku 1965, se u zaměstnavatelů v podnikatelském sektoru považují od 1.1.2007 za pracovní poměry založené pracovní smlouvou. Tato skutečnost je velmi důležitá kupř. ve vztahu k jejich skončení - zaměstnanec, jehož pracovní poměr vznikl v minulosti jmenováním, již nelze odvolat. Namísto toho musí zaměstnavatel volit mezi „klasickými“ způsoby skončení pracovní poměru uvedenými v ustanovení § 48 zákoníku práce.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [QUO vadis 2019?](#)
- [Obrana proti hodnocení zkoušky na vysoké škole](#)
- [Rozhlasové a televizní poplatky - platíte je správně?](#)
- [Budou platit absolventi středních a vysokých škol během prázdnin pojistné?](#)
- [Věcné břemeno](#)
- [Elektrické vedení](#)
- [Odkázání majetku dítěti, jeho správa](#)
- [Zásilková služba](#)
- [Společenská smlouva a zákaz konkurence](#)
- [Odpovědnost za škodu](#)
- [Doplnění dlužné částky](#)