

Kalamitní stavy a cesta do zaměstnání

Letošní průběh zimy možná některým z vás znemožnil se vůbec dostat do zaměstnání. Sněhová kalamita nebo naopak povodně mohou způsobit, že ne vlastním zaviněním se zaměstnanec nemůže dopravit do zaměstnání, a to zejména v důsledku zpoždění hromadných dopravních prostředků. Protože zima ještě nekončí zaměříme se dnes na právní úpravu tzv. důležitých osobních překážek v práci.

Letošní průběh zimy možná některým z vás znemožnil se vůbec dostat do zaměstnání. Sněhová kalamita nebo naopak povodně mohou způsobit, že ne vlastním zaviněním se zaměstnanec nemůže dopravit do zaměstnání, a to zejména v důsledku zpoždění hromadných dopravních prostředků. Protože zima ještě nekončí zaměříme se dnes na právní úpravu tzv. důležitých osobních překážek v práci. Pokud jste se nedostali do zaměstnání v důsledku nepředvídaného přerušení provozu nebo zpoždění hromadné městské dopravy a zaměstnavatel po vás požaduje, aby jste si dobu této vaší absence napracovali, pak se v tomto článku dozvíte jak postupovat.

Nařízení vlády č. [108/1994](#) Sb. ze dne 11. května 1994, kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony ve znění nařízení vlády č. [461/2000](#) Sb. upravuje i výše zmíněné důležité osobní překážky v práci.

Nařízení vlády stanoví, že v případě nepředvídaného přerušení provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne, a to na nezbytně nutnou dobu, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

Uvedené ustanovení znamená, že zaměstnanec, jež se dopravuje do zaměstnání výhradně hromadnými dopravními prostředky může mít nárok na pracovní volnou v případě zpoždění hromadných dopravních prostředků, ale také v případě přerušení nepředvídaného přerušení v jehož důsledku se do zaměstnání nedopraví vůbec.

Zaměstnanec, který se do zaměstnání dopravuje vlastním motorovým vozidlem má nárok na pracovní volno bez náhrady mzdy pouze v případě nepředvídaného přerušení provozu.

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)

- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)