

1. 4. 2001

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pracovní smlouva

PRACOVNÍ SMLOUVA

Zaměstnavatel:

a

zaměstnanec:

uzavírají spolu P R A C O V N Í S M L O U V U

za následujících podmínek :

1. Pracovní zařazení:
2. Pracoviště:
3. Datum nástupu do zaměstnání :
4. Pracovní poměr se uzavírá na dobu:
a/ určitou od se zkušební dobou 3 měsíce
b/ určitou od bez zkušební doby
c/ neurčitou od 1. září 2000 se zkušební dobou 3 měsíce
d/ neurčitou od bez zkušební doby

Pracovní doba je stanovena na xx hodin týdně ve xx- směnném nebo nepřetržitém provozu.

5. Mzdové podmínky výkonu práce se sjednávají dle Vnitřního mzdového systému společnosti a konkretizuje je platový výměr, který je přílohou této smlouvy.
6. Zaměstnanec byl seznámen se svým pracovním zařazením, tím i s povinnostmi a kompetencemi z něho vyplývajícími.
7. V den nástupu bude zaměstnanec seznámen s pracovním řádem, dále pak s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s protipožárními předpisy a bude se jimi bez výhrad řídit.
8. Zaměstnavatel se zavazuje, v souladu s platnými právními předpisy, hradit zaměstnanci zdravotní a sociální pojištění a odvádět daň ze mzdy.
9. Zaměstnavatel se zavazuje, že v pracovně právních vztazích se bude řídit příslušnými platnými ustanoveními Zákoníku práce.
10. Z vážných provozních důvodů může zaměstnavatel jednostranně omezit týdenní pracovní dobu na 32 hodin. V takovém případě se bude zaměstnavatel řídit ustanoveními Zákoníku práce.
11. Zaměstnanec se zavazuje, že zaměstnavateli neprodleně sdělí všechny změny v osobních údajích.

zaměstnanec

zaměstnavatel