

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pracovní smlouva

Kolik let musí mít osoba, abyste s ní mohli uzavřít pracovní smlouvu a zaměstnat ji v pracovním poměru?

Odpověď na uvedený dotaz je třeba samozřejmě hledat v zákoníku práce (tj. v zákoně č. [262/2006](#) Sb.), konkrétně pak v ustanovení § 6 tohoto zákona.

Dle prvního odstavce komentovaného ustanovení může zaměstnavatel uzavřít pracovní smlouvu již s osobou, která dosáhla patnácti let věku. Jakmile tedy potencionální zaměstnanec dosáhne věku patnácti let, lze s ním pracovní smlouvu platně uzavřít.

Z výše uvedeného pravidla ale zákoník práce připouští následující výjimku. Jestli je takovýto zaměstnanec stále školou povinný (jinými slovy pokud ještě nedokončil povinnou školní docházku), nesmí s ním zaměstnavatel sjednat jako den nástupu do práce den, který by předcházel dni, kdy ukončí povinnou školní docházku.

Dosud uvedené je možno zrekapitulovat následujícím způsobem. Zaměstnavatel může s mladistvým, který dosáhl 15 let věku, uzavřít pracovní smlouvu, a to i tehdy, pokud mladistvý ještě nedokončil povinnou školní docházku. Jako den nástupu do práce (a tedy den, kdy vzniká pracovní poměr) však nesmí být v pracovní smlouvě uvedeno datum, které by předcházelo dnu skončení povinné školní docházky tohoto mladistvého.

Závěrem je vhodné uvést, že stejné zásady se použijí i pro mladistvé osoby, s nimiž chce zaměstnavatel uzavřít dohodu o práci konanou mimo pracovní poměr (tj. buď dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Určení rozhodného období pro zjištění průměrného výdělku ke stanovení odstupného při rozvázání pracovního poměru dle ust. § 52 písm. d\) zákoníku práce](#)
- [Rozhodnutí lékaře o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a její účinky na suspenzi pracovního závazku](#)
- [Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, jestliže zaměstnanec není zdravotně způsobilý konat práci](#)
- [Převod nevyčerpané dovolené podle novely zákoníku práce](#)
- [Pracovní povinnosti v době pracovní neschopnosti](#)
- [Simulace právního jednání v pracovněprávních vztazích](#)
- [Podstatné zhoršení pracovních podmínek v důsledku přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů](#)

- [K problematice zjišťování nemoci z povolání](#)
- [Vedoucí zaměstnanci příspěvkových organizací a problémy spojené a jejich odvoláním](#)
- [Dohoda o konkurenční doložce přece jenom není pro zaměstnance nezávazným cárem papíru, potvrdil Ústavní soud](#)
- [Povinnost zaměstnance nastoupit do práce k výzvě zaměstnavatele i za trvání sporu o neplatnost výpovědi pro nadbytečnost](#)