

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pracovní smlouva na dobu určitou a těhotenství

Mám uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou, a to na dobu 1 roku. Zajímalo by mě, co se stane, když před uplynutím této lhůty otěhotním; prodlužuje se v takovém případě doba trvání pracovního poměru po dobu mého těhotenství, popř. po dobu mateřské dovolené?

Způsoby skončení pracovního poměru upravuje § 42 zákona č. [65/1965](#) Sb., zákoníku práce. Dle odstavce druhého tohoto ustanovení končí pracovní poměr sjednaný na dobu určitou též uplynutím sjednané doby. Není ovšem vyloučeno, aby byl pracovní poměr sjednaný na dobu určitou rozvázán i jiným zákonným způsobem, a to dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením či zrušením ve zkušební době.

Z uvedeného tedy plyne následující závěr - je-li sjednán pracovní poměr na dobu určitou, končí uplynutím doby, na kterou byl sjednán. Na uvedeném závěru nemůže nic změnit ani to, že je zaměstnanec ke dni skončení pracovního poměru kupř. v pracovní neschopnosti, popř. že je zaměstnankyně těhotná. Existence ochranné doby tak, jak je definována v § 48 zákoníku práce, nemá na délku pracovního poměru sjednaného na dobu určitou žádný vliv.

© EPRAVO.CZ - Sbířka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Určení rozhodného období pro zjištění průměrného výdělku ke stanovení odstupného při rozvázání pracovního poměru dle ust. § 52 písm. d\) zákoníku práce](#)
- [Rozhodnutí lékaře o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a její účinky na suspenzi pracovního závazku](#)
- [Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, jestliže zaměstnanec není zdravotně způsobilý konat práci](#)
- [Převod nevyčerpané dovolené podle novely zákoníku práce](#)
- [Pracovní povinnosti v době pracovní neschopnosti](#)
- [Simulace právního jednání v pracovněprávních vztazích](#)
- [Podstatné zhoršení pracovních podmínek v důsledku přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů](#)
- [K problematice zjišťování nemoci z povolání](#)
- [Vedoucí zaměstnanci příspěvkových organizací a problémy spojené a jejich odvoláním](#)
- [Dohoda o konkurenční doložce přece jenom není pro zaměstnance nezávazným cárem papíru, potvrdil Ústavní soud](#)
- [Povinnost zaměstnance nastoupit do práce k výzvě zaměstnavatele i za trvání sporu o neplatnost výpovědi pro nadbytečnost](#)