

5. 10. 2023

Veźměte, prosĭme, na vědomĭ, Źe text ělĀnku odpovĭdĀ platně prĀvnĭ ůpravě ke dni publikace.

# Pravidla pro vysĭlĀnĭ zaměstnancŮ do zahranićĭ z pohledu sociĀlnĭho a zdravotnĭho pojištěnĭ

Mnoho ěeskĹch zaměstnavatelŮ se ěasto setkĀvĀ s potřebou vysĭlat svě zaměstnance do zahranićĭ, buď na krĀtkodobě misie nebo na delšĭ pracovnĭ pobyty. Při takověmto vysĭlĀnĭ se stĀvĀ klĭćovĹm aspektem otĀzka sociĀlnĭho pojištěnĭ a prĀvnĭch povinnostĭ. Nařĭzenĭ Evropskě unie stanovĭ zĀkladnĭ pravidla pro tuto problematiku, a my se podĭvĀme na to, co by ěeštĭ zaměstnavatelě měli vědět.

ZĀkladnĭmi prĀvnĭmi předpisy jsou v těto oblasti tzv. koordinaćnĭ nařĭzenĭ, a to:

- **Nařĭzenĭ Evropskěho parlamentu a Rady (ES) ě. 883/2004** ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systěmŮ sociĀlnĭho zabezpećenĭ;
- **Nařĭzenĭ Evropskěho parlamentu a Rady (ES) ě. 987/2009** ze dne 16. zĀřĭ 2009, kterĹm se stanovĭ provĀděcĭ pravidla k nařĭzenĭ (ES) ě. 883/2004 o koordinaci systěmŮ sociĀlnĭho zabezpećenĭ.

**PřĭěemŹ nařĭzenĭ ě. 987/2009 se stanovĭjĭ provĀděcĭ pravidla pro nařĭzenĭ 883/2004.**

VĚše uvedeně koordinaćnĭ nařĭzenĭ se aplikujĭ těŹ v přĭpadě Švĭcarska a stĀtŮ EHP (Island, Lichtenštejnsko a Norsko).[\[1\]](#)

## ZĀkladnĭ pravidlo: Kdo platĭ pojistně?

Nutno na ůvod uvěst, Źe zĀkladnĭm pravidlem dle ěl. 11 nařĭzenĭ ě. 883/2004 je

1. Źe osoby, na kterě se vztahuje toto nařĭzenĭ, podlěhajĭ prĀvnĭm předpisŮm pouze jediněho ělenskěho stĀtu.
2. Źe na zaměstnance nebo osobu samostatně vĹdělećně ćinnou v ělenskěm stĀtě vztahujĭ prĀvnĭ předpisy tohoto ělenskěho stĀtu.

ZĀkladnĭm pravidlem dle tohoto nařĭzenĭ tak je, Źe si pojistně platĭ zaměstnanec v tom stĀtě, na jehoŹ ůzemĭ vykonĀvĀ vĹdělećnou ćinnost. JinĹmi slovy, pokud ěeskĹ zaměstnanec pracuje v zahranićĭ, platĭ sociĀlnĭ pojištěnĭ v zemi svěho pracoviště.

## VĹjimka pro vyslaně zaměstnance

Hned dalšĭ ělĀnek tohoto nařĭzenĭ, tedy ěl. 12 však obsahuje vĹjimku, a to vĹjimku z bodu 2 odstavce vĚše, kdyŹ stanovuje, Źe osoba, kterĀ jako zaměstnanec (i OSVć) provozuje v ělenskěm stĀtě ćinnost jměnem zaměstnavatele, jenŹ zde běŹně vykonĀvĀ svě ćinnosti, a kterĀ je tĭmto zaměstnavatelem vyslanĀ do jiněho ělenskěho stĀtu, aby zde konala prĀci jměnem tohoto zaměstnavatele, **podlěhĀ i nadĀle prĀvnĭm předpisŮm prvnĭho ělenskěho stĀtu**, nepřesahuje-li předpoklĀdanĀ doba trvĀnĭ

takové práce dvacet čtyři měsíců a není-li daná osoba vyslána za účelem nahrazení jiné osoby.[\[2\]](#)

V tomto případě tak zůstává zaměstnanec příslušným systémům pojištění v tom státě, ze kterého je vyslán. To znamená, že i když pracuje v zahraničí, jeho sociální pojištění zůstává spojeno se státem, kde má své zaměstnání.

### **Podmínky pro vyslání zaměstnance**

*„Aby bylo možné ustanovení o vyslání aplikovat, musí být podle koordinačních nařízení EU splněny následující podmínky:*

*Činnost je vykonávána jménem zaměstnavatele, který zaměstnance vysílá.*

*Zaměstnavatel vysílající zaměstnance běžně vykonává činnost v zemi, ze které je zaměstnanec vyslán.*

*Doba vyslání nepřekročí 24 měsíců.*

*Zaměstnanec není vyslán za účelem nahrazení jiné osoby.*

*Zaměstnanec byl účasten systému sociálního zabezpečení státu, ze kterého je vyslán, alespoň po dobu jednoho měsíce před zahájením vyslání.“[\[3\]](#)*

### **Kontrola a potvrzení (formulář) A1**

Při kontrole osob na pracovišti v zahraničí musí vyslaný zaměstnanec prokázat svou pozici originálem dokumentu, označovaného v ČR jako potvrzení A1. Tento dokument získají zaměstnanec, zaměstnavatel i OSVČ v České republice od České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) podáním žádosti o „*potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení*“ u příslušné OSSZ.

*„U jednoho zaměstnance a jednoho vysílajícího zaměstnavatele je možné vyslání opakovat, avšak mezi jednotlivými vysláními by měla být dodržena doba nejméně dvou měsíců. Příslušné úřady mohou ve zvláštních případech povolit zkrácení této doby.“[\[4\]](#)*

### **Zachování Práv a Pojištění**

Z hlediska sociálního pojištění, zdravotního pojištění i zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele se pro českého zaměstnavatele nic nemění. Pojistné bude odváděno ve stanovených lhůtách a hrubá mzda zaměstnance zahrnuta do základu pro výpočet zákonného pojištění.

### **Pozor na místní legislativu**

Závěrem je důležité upozornit, že zaměstnavatelé by si při vyslání svých zaměstnanců do zahraničí měli zjistit, jaké podmínky platí pro vyslané zaměstnance v dané zemi. To zahrnuje pravidla pro minimální mzdu, dodržování stanovené maximální délky pracovní doby (minimální doby odpočinku) a nárok na minimální počet dnů dovolené. [\[5\]](#)



**JUDr. David Řezníček, LL.M., Ph.D.,**  
advokát

**Mgr. Lukáš Beer**

REZNICEK & CO.

[Řezníček & Co. s.r.o., advokátní kancelář](#)

Krajinská 281/44  
370 01 České Budějovice

Tel.: +420 386 323 247  
e-mail: [reznicek@reznicek.com](mailto:reznicek@reznicek.com)

---

[1] 987/2009: Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení (Text s významem pro EHP a Švýcarsko) [cit. 01.09.2023] Převzato z CODEXIS®

[2] 883/2004: Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení. Text s významem pro EHP a Švýcarsko [cit. 01.09.2023] Převzato z CODEXIS®

[3] Schmied Zdeněk, Klímová Růžena, Salačová Marie, Tošovský Adam, Lošťák Milan, Krchová Olga, Stejskal Tomáš, Wadurová Lucie, Tepperová Jana, Seidl Petr, Svěřčinová Eva, Stádník Jaroslav a Čouková Pěva, Mzdy! 2023, Účetní portál, 28.02.2023 [cit. 01.09.2023] Převzato z CODEXIS®, doplňku LIBERIS®

[4] Schmied Zdeněk, Klímová Růžena, Salačová Marie, Tošovský Adam, Lošťák Milan, Krchová Olga, Stejskal Tomáš, Wadurová Lucie, Tepperová Jana, Seidl Petr, Svěřčinová Eva, Stádník Jaroslav a Čouková Pěva, Mzdy! 2023, Účetní portál, 28.02.2023 [cit. 01.09.2023] Převzato z CODEXIS®, doplňku LIBERIS®

[5] Ing. Bohdana Klimšová (Havránková) in: Vysílání zaměstnanců v rámci EU. Dostupné >>> [zde](#).

## Další články:

- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)
- [Dvojí zvýšení podpory v nezaměstnanosti k 1. 1. 2026](#)