

24. 4. 2006

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 24. 4. 2006

Dne 24. dubna 2006 nabývají účinnosti:

[151/2006](#) Sb.

[NAŘÍZENÍ VLÁDY](#) ze dne 29. března 2006, kterým se mění nařízení vlády č. [371/2004](#) Sb., kterým se vydávají vzorové stanovy společenství vlastníků jednotek

[152/2006](#) Sb.

[VYHLÁŠKA](#) ze dne 6. dubna 2006 o odchylném postupu při ochraně ptáků a výjimce ze základních ochranných podmínek zvláště chráněných druhů ptáků pro jejich značení

[153/2006](#) Sb.

[PŘEDSEDA VLÁDY](#) vyhláší úplné znění zákona č. [118/2000](#) Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, jak vyplývá ze změn provedených zákonem č. [436/2004](#) Sb. a zákonem č. [73/2006](#) Sb. (ZÁKON o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele)

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 27.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 22.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 16.2.2019](#)
- [Přehled předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR, jež se ruší k 15.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 15.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 9.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 6.2.2019](#)
- [Přehled předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR, jež se ruší k 1.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 1.2.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 31.1.2019](#)
- [Přehled nastávajících účinností předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů ČR k 30.1.2019](#)