

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Převedení pracovníků na jinou činnost

Lze zaměstnance v případě přerušení dodávek elektřiny po tuto dobu převést na jinou práci i bez jeho souhlasu?

Vzájemná práva a povinnosti zaměstnanců vyplývající z pracovněprávních vztahů jsou upraveny v zák. čísl. 65/1965 Sb., zákoníku práce a v dalších pracovněprávních předpisech. Příklad, kdy dojde k přerušení dodávky pohonné síly (elektřiny), která je k plnění úkolů zaměstnance nezbytná, je označován pracovněprávními předpisy jako tzv. prostoj. Prostoj představuje překážku v práci na straně zaměstnavatele, kdy zaměstnanec nemůže z objektivních příčin vykonávat druh práce, kterou má sjednanou v pracovní smlouvě. Tato překážka v práci však působí pouze na zaměstnance, kteří pracují pro zaměstnavatele v pracovním poměru, nikoliv tedy na zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. V případě, že se vyskytne na straně zaměstnavatele prostoj, je tento oprávněn převést zaměstnance na jinou práci, a to i bez jeho souhlasu. Převedením na jinou práci se rozumí přidělení takové práce zaměstnanci, kterou nemá sjednanu jako druh práce v pracovní smlouvě. Převedení zaměstnance na jinou práci lze uskutečnit pouze na dobu nezbytné potřeby a vždy s přihlédnutím k vhodnosti této práce pro zaměstnance z hlediska jeho zdravotního stavu a schopností. Zaměstnavatel rovněž musí brát zřetel na kvalifikaci zaměstnance, i když toto kritérium nemusí být v případě nedostatku dostatečně kvalifikované práce po dobu nezbytného přidělení jiné práce zohledněno. Důvod převedení na jinou práci a dobu po kterou by mělo převedení trvat, je nezbytné předem projednat se zaměstnancem. V případě, že zaměstnavatel nemůže zaměstnance převést na jinou práci, protože takovou nemá nebo tato neodpovídá jeho schopnostem či zdravotnímu stavu, je povinen mu vyplatit náhradu mzdy ve výši nejméně 80 % jeho průměrného výdělku.

Mgr. Filip Záděra

[HOLEC, ZUSKA & Partneři](#)

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Holdingové struktury a odpovědnost mateřské společnosti](#)
- [Zjednodušení rozvodového řízení - aktuální právní úprava vs. změny, které zavádí rozvodová reforma](#)
- [Ochrana klimatu a výroba zboží v roce 2024: uhlíkové clo a změny v emisních povolenkách](#)
- [Poskytování informací zadavatelem v zadávacím řízení](#)
- [Zásady pro spolupráci obcí s developery a možnost dohody na změně územního plánu](#)
- [Jak mohou firmy těžit z EU Taxonomie? Příklady konkrétních příležitostí ve třech sektorech](#)
- [Změny v bezplatných emisních povolenkách: na koho dopadnou a jak se na ně připravit?](#)

- [Investice do společné věci v nesezdaném soužití](#)
- [K povinnosti zaměstnance vrátit zaměstnavateli rozdíl mezi stálou a dosaženou mzdou při uplatnění konta pracovní doby](#)
- [Holdiny a zneužití práva při výplatě podílu na zisku.](#)
- [Technická novela zákona o zadávání veřejných zakázek vejde v účinnost už 16. 7. 2023](#)