

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Rozhodné období pro výpočet průměrného vřdělku

Jaké je správné rozhodné období pro výpočet průměrného vřdělku, jestliže zaměstnanec končí pracovní poměr 30. září?

Průměrný vřdělak pro pracovněprávní účely se stanoví pro všechny případy jednotně, a sice podle § 17 zákona č. [1/1992](#) Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném vřdělku.

Při stanovení průměrného vřdělku sehrávají roli tři základní faktory:

- rozhodné období
- hrubá mzda dosažená v rozhodném období
- odpracovaná doba v rozhodném období

Průměrný vřdělak pro pracovněprávní účely se vypočte z hrubé mzdy zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období a odpracované doby. Rozhodným obdobím je za obvyklých okolností bezprostředně předcházející kalendářní čtvrtletí. Tedy od 1. ledna do 31. března, od 1. dubna do 30. června, od 1. července do 30. září a od 1. října do 31. prosince.

Průměrný vřdělak se zjišťuje zásadně k prvnímu dni následujícího kalendářního měsíce po skončení bezprostředně předcházejícího čtvrtletí a používá se celé další kalendářní čtvrtletí. Pokud je třeba určit průměrný měsíční vřdělak, průměrný hodinový nebo denní vřdělak se přepočte na jeden měsíc podle průměrného počtu pracovních hodin (dnů) připadajících v roce na jeden měsíc. Je-li třeba určit průměrný měsíční čistý vřdělak, zjišťuje se tento vřdělak z průměrného měsíčního hrubého vřdělku odečtením zálohy na daň z příjmů fyzických osob, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění - vypočtených podle podmínek a sazeb platných pro zaměstnance v měsíci, v němž se tento vřdělak zjišťuje.

V uvedeném konkrétním případě se proto použije průměrný vřdělak, který byl zaměstnanci určen a vypočítán za rozhodné období od 1. dubna do 30. června, protože dne 1. října, kdy by měl být zaměstnanci vypočten nový průměrný vřdělak, již tento zaměstnanec nebude v pracovním poměru k zaměstnavateli, a tudíž není třeba mu průměrný vřdělak za třetí čtvrtletí stanovit. Pokud by zaměstnanec například končil pracovní poměr až 2. října, určil by se průměrný vřdělak za rozhodné období od 1. července do 30. září.

Zdroj: MPSV ČR