

16. 7. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Smlouva o výkonu funkce

Stal jsem se jednatelem společnosti s ručením omezeným. Za tímto účelem jsem se společností uzavřel smlouvu o výkonu funkce, ve které je mimo jiné stanovena výše mé měsíční odměny. Valná hromada společnosti však dosud tuto smlouvu neodsouhlasila. Znamená to, že musím svoji funkci vykonávat zadarmo?

Smlouva o výkonu funkce je zvláštním typem smlouvy, jehož cílem je upravit vzájemná práva a povinnosti mezi společností a nejčastěji právě členem jejího statutárního orgánu (tedy v tomto případě jednatelem). Společnost nemá povinnost smlouvu o výkonu funkce s jednatelem uzavírat; s ohledem na právní jistotu obou subjektů to však lze jistě doporučit. Obsahem této smlouvy pak bývá i dohoda o výši odměny jednatele.

Důležité je, že smlouva o výkonu funkce musí mít písemnou formu a musí být schválena valnou hromadou společnosti s ručením omezeným. Dokud ji valná hromada neschválí, nenabude účinnosti. To znamená, že smlouva sice fakticky existuje, ale nevyvolává dosud žádné právní následky (účinky).

V praxi to kupř. vede k tomu, že ačkoliv má jednatel podle smlouvy o výkonu funkce právo na odměnu, nemůže mu ji společnost v dohodnuté výši a splatnosti vyplatit. Právo na odměnu za dohodnutých podmínek totiž jednateli vzniká až okamžikem účinnosti smlouvy.

Uvedené ovšem v žádném případě neznamená, že jednatel musí do okamžiku schválení smlouvy o výkonu funkce vykonávat svoji činnost bezplatně. Obecným rysem výkonu funkce jednatele společnosti je totiž jeho úplatnost. Proto dokud se smlouva o výkonu funkce nestane účinná, náleží jednatelem odměna, která je v dané době obvyklá za činnost obdobnou činnosti, kterou jednatel uskutečnil v rámci výkonu své funkce. Je logické, že obvyklá výše odměny záleží na mnoha faktorech. Mezi nimi bude hrát důležitou roli velikost společnosti či předmět jejího podnikání.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

### Další články:

- [Holdingové struktury a odpovědnost mateřské společnosti](#)
- [Zjednodušení rozvodového řízení - aktuální právní úprava vs. změny, které zavádí rozvodová reforma](#)
- [Ochrana klimatu a výroba zboží v roce 2024: uhlíkové clo a změny v emisních povolenkách](#)
- [Poskytování informací zadavatelem v zadávacím řízení](#)
- [Zásady pro spolupráci obcí s developery a možnost dohody na změně územního plánu](#)
- [Jak mohou firmy těžit z EU Taxonomie? Příklady konkrétních příležitostí ve třech sektorech](#)
- [Změny v bezplatných emisních povolenkách: na koho dopadnou a jak se na ně připravit?](#)
- [Investice do společné věci v nesezdaném soužití](#)

- [K povinnosti zaměstnance vrátit zaměstnavateli rozdíl mezi stálou a dosaženou mzdou při uplatnění konta pracovní doby](#)
- [Holdiny a zneužití práva při výplatě podílu na zisku.](#)
- [Technická novela zákona o zadávání veřejných zakázek vejde v účinnost už 16. 7. 2023](#)