

28. 1. 2016

VeźmĚte, prosĚme, na vĚdomĚ, Źe text ělĚnku odpovĚdĚ platnĚ prĚvnĚ ťpřavĚ ke dni publikace.

# Specifika pracovnĚho pomĚru řidiĚů nĚkladnĚch automobilů v mezinĚrodnĚ dopravĚ

PracovnĚ pomĚr řidiĚů nĚkladnĚch automobilů zejmĚna v mezinĚrodnĚ přepravĚ je velmi specifickĚ, neboť se na toto povolĚnĚ vztahuje řada speciĚlnĚch prĚvnĚch předpisů na mezinĚrodnĚ ťrovni, kterĚ upravujĚ zvlĚstnĚ prĚva a povinnosti zamĚstnavatelů a zamĚstnanců. SpoleĚnosti, jejichŹ předmĚtem podnikĚnĚ je mezinĚrodnĚ přeprava zboŹĚ, proto musĚ zohlednit vřechny tyto zvlĚstnĚ předpisy v pracovnĚprĚvnĚch smlouvĚch, na zĚkladĚ kterĚch vznikajĚ pracovnĚprĚvnĚ vztahy mezi tĚmito spoleĚnosti a řidiĚi jejich nĚkladnĚch automobilů.



## ZvlĚstnĚ prĚvnĚ předpisy vztahujĚ se na řidiĚe nĚkladnĚch automobilů

Na ťzemĚ stĚtů patřĚcĚch do EvropskĚ Unie je prĚvnĚ ťpřava v mnohĚm sjednocena, neboť jejich vnitrostĚtnĚ prĚvnĚ předpisy musĚ bĚt v souladu s prĚvnĚ ťpřavou na ťrovni EvropskĚ unie. K hlavnĚm přĚmo aplikovatelnĚm evropskĚm předpisům patřĚ NařĚzenĚ EvropskĚho parlamentu a Rady (ES) ě. 561/2006 ze dne 15. března 2006 o harmonizaci nĚkterĚch předpisů v sociĚlnĚ oblasti tĚkajĚcĚ se silniĚnĚ dopravĚ, o zmĚnĚ nařĚzenĚ Rady (EHS) ě. 3821/85 a (ES) ě. 2135/98 a o zruřenĚ nařĚzenĚ Rady (EHS) ě. 3820/85 (dĚle jen „NařĚzenĚ o harmonizaci v silniĚnĚ dopravĚ“). NařĚzenĚ o harmonizaci v silniĚnĚ přepravĚ se vztahuje na přepravu zboŹĚ vozidly, jejichŹ maximĚlnĚ přĚpustnĚ hmotnost vĚetnĚ nĚvĚsu nebo přĚvĚsu překraĚuje 3,5 tuny. [1] NařĚzenĚ o harmonizaci v silniĚnĚ dopravĚ bylo vydĚno za ťĚelem zlepřenĚ sociĚlnĚch podmĚnek a celkovĚ bezpečnosti provozu na pozemnĚch komunikacĚch.

V ěeskĚm prĚvnĚm řĚdu jsou přĚsluřnĚ předpisy EvropskĚch spoleĚenstvĚ v nĚvaznosti na přĚmo pouŹitelnĚ předpisy EvropskĚch spoleĚenstvĚ, kterĚ upravujĚ odchylnĚ pracovnĚ dobu a dobu odpoĚinku zamĚstnanců v dopravĚ, kam patřĚ i ělenovĚ osĚdky nĚkladnĚho automobilu, zapracovĚny v NařĚzenĚ vlĚdy ě. [589/2006](#) Sb.

## SpeciĚlnĚ ťpřava rozloŹenĚ pracovnĚ doby

ŘidiĚi kamionů musĚ dodrŹovat specifickou zĚkonnou ťpřavu doby jĚzdy a povinnĚch přestĚvek. Jejich zamĚstnavatelĚ musĚ proto přĚ plĚnovĚnĚ přepřavnĚch tras a jejich trvĚnĚ brĚt v ťvahu maximĚlnĚ moŹnou dobu nepřetrŹitĚ jĚzdy řidiĚů, povinnĚ přestĚvky a doby odpoĚinku mezi jednotlivĚmi jĚzdami.

## SpecifickĚ ťpřava mzdy

Řidiči nákladních automobilů mají nárok nejenom na mzdu, ale také na stravné v rámci jejich pracovních cest. Minimální výše stravného je stanovena zvláštními předpisy každého státu rozdílně. Řidičům náleží stravné ve výši dle délky pracovní cesty. Výše stravného v západních zemích je výrazně vyšší než zákonem stanovená sazba stravného v České republice. Jelikož zaměstnavatelé často poskytují svým zaměstnancům pouze minimální mzdu, která má být dorovnána právě poskytnutým stravným, jsou pro řidiče kamionů pracovní cesty převážně na území České republiky nevýhodné, pokud jim zaměstnavatel neposkytne jiný bonus, který by zohledňoval řidiče kamionů jezdící převážně na území České republiky, před řidiči, kteří jsou často vysílány na služební cesty do zahraničí (např. do Německa, kde základní sazba stravného činí 45 € oproti 163,- CZK na území ČR). Zahraniční stravné může být sníženo na 75 % základní sazby zahraničního stravného stanovené prováděcím předpisem pro příslušný stát, jestliže se tak zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodnou nebo jestliže tak zaměstnavatel určí před vysláním zaměstnance na pracovní cestu.[2]

Zákon umožňuje zaměstnavatelům poskytnout svým zaměstnancům, kteří jsou vysíláni na zahraniční pracovní cesty poskytnout kapesné. Poskytnutí kapesného je do určité výše daňově výhodné jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele, neboť kapesné ve výši do 40 % zahraničního stravného není předmětem zdanění a sociálního a zdravotního pojištění.

Dle Nařízení o harmonizaci v silniční dopravě Zaměstnavatel nesmí odměňovat řidiče prémiovým zvýhodněním nebo příplatky, za ujetou vzdálenost nebo objem přepravovaného zboží, pokud by tyto odměny mohly vést k ohrožení bezpečnosti provozu na pozemních komunikacích nebo by podněcovaly k porušování právních předpisů.

Pro pracovní pozici řidiče nákladního automobilu je typická práce přesčas. Zákon stanoví, že za práci přesčas zaměstnanci zpravidla přísluší příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku. Zaměstnavatel se však se zaměstnancem mohou dohodnout, že místo příplatku je zaměstnanci poskytnuto náhradní volno v rozsahu práce konané přesčas. [3]

## **Závěr**

Na pracovněprávní vztahy mezi zaměstnanci na pozici řidičů nákladních automobilů a jejich zaměstnavateli dopadá řada speciálních právních předpisů nejen na vnitrostátní ale také na mezinárodní úrovni, které upravují zvláštní práva a povinnosti pro zaměstnavatele i zaměstnance na této pozici. Zaměstnavatelé, jejichž předmětem podnikání je vnitrostátní či mezinárodní přeprava zboží, by proto na ně měli klást důraz a zohledňovat je při tvorbě pracovních smluv pro své zaměstnance, neboť pracovní smlouvy pro tuto pracovní pozici by měly obsahovat určitá specifická ustanovení.

**Mgr. Sandra Králíková,**  
advokátní koncipient

**Mgr. Dagmar Junková,**  
advokát

[Schaffer & Partner Legal, s.r.o., advokátní kancelář](#)

Gallery Myšák  
Vodičkova 710/31  
110 00 Praha 1

Tel.: +420 221 506 300

Fax: +420 221 506 301

e-mail: [info@schaffer-partner.cz](mailto:info@schaffer-partner.cz)

-----  
[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 561/2006 ze dne 15. března 2006 o harmonizaci některých předpisů v sociální oblasti týkajících se silniční dopravy, o změně nařízení Rady (EHS) č. 3821/85 a (ES) č. 2135/98 a o zrušení nařízení Rady (EHS) č. 3820/85, článek 2 odst. 1

[2] Zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

[3] Zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů , § 114

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)