

4. 12. 2000

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

STEP - Student's Trainee Exchange programme (Program výměny pracovních pobytů studentů)

Program výměny studentských praxí, jak bývá STEP také často překládán začal působit v rámci European Law Student's Association (Evropská asociace studentů práva), krátce ELSA, v roce 1984 a od té doby se stal nejvýznamnější a neznámější studentskou aktivitou této organizace.

Program výměny studentských praxí, jak bývá STEP také často překládán začal působit v rámci European Law Student's Association (Evropská asociace studentů práva), krátce ELSA, v roce 1984 a od té doby se stal nejvýznamnější a neznámější studentskou aktivitou této organizace. Hlavní myšlenkou programu je vytvořit síť výměnných pracovních praxí po celé Evropě, které umožňují studentům a mladým absolventům najít práci, zejména pro období prázdnin, v právních firmách, bankách, veřejných úřadech a jiných institucích mající nějaký vztah k oboru práva. V současnosti více než 30 národních skupin připravuje přes 300 pracovních pobytů za rok. Tyto studentské stáže jsou v důsledku srůstání evropských ekonomik (jež se bude v rámci budoucího členství v EU týkat i ČR) stále důležitější pro uplatnění mladých pracovníků na pracovním trhu.

Prvním krokem a předpokladem k úspěšné realizaci programu je nalezení právní firmy, instituce a podniku, který by měl zájem se jej účastnit jako zaměstnavatel a poskytl zahraničním studentům možnost několikátýdenní praxe. Pro zaměstnavatele, který nenese žádné náklady pobytu ani práce svého stážísty, plyne celá řada výhod. Praktikanti ze zahraničí znají právní řád a hospodářskou realitu své země a mohou pro zaměstnavatele představovat studnici mnoha cenných informací. Studenti mají navíc rozsáhlé jazykové znalosti (jaké - to si stanoví sám zaměstnavatel) a mohou být velkým přínosem například při vyřizování zahraniční korespondence. Za nějaký čas se mohou stát nejen oni, ale všichni členové ELSA vítanými obchodními partnery, ale i dnes je možné získat prostřednictvím organizace ELSA, která celý program zastřešuje, celou řadu kontaktů doma i v zahraničí, nejen prostřednictvím konkrétního praktikanta, ale i pomocí reklamy v odborném tisku a na různých akcích Evropského sdružení studentů práv.

Budoucímu zaměstnavateli stačí jen vyplnit dotazník zvaný Traineeship Specification Form (krátce TSF), ve kterém si sám stanoví požadavky pro zahraničního studenta po stránce jazykových znalostí, procento dokončeného studia v době praxe (popřípadě i požadavek specializace ve vybraném oboru práva), výběru preferované země, ze které by měl praktikant být, a řady dalších předpokladů, které musí splňovat. Sám si také stanoví období, ve kterém by mohla stáž proběhnout a její minimální a maximální délku. Po vyplnění TSF a podpisu smlouvy o poskytnutí praktikantského místa pro program ELSA STEP už zaměstnavateli zbývá jen si vybrat z nabídky přihlášek vyhovujících zájemců o toto místo, o kterých bude informován pracovníkem STEPu. TSF bude totiž elektronicky zadáno STEPem do síťového programu a studenti z celého světa splňující požadavky v něm stanovené se budou moci přihlásit.

Všichni studenti, kteří mají zájem získat díky programu STEP zahraniční praxi si tedy mohou prostřednictvím internetu najít vhodné místo, pro které ovšem musí, jak již bylo uvedeno, splňovat všechny předpoklady, vyplní u místní organizace ELSA přihlášku zvanou Student Application Form (krátce SAF), na které uvedou své osobní údaje a všechny požadované relevantní informace. Přihlásit se mohou jen na jedno místo, maximálně mohou v SAFku vyplnit kolonku, že přijmou případně i jiné místo v té samé zemi. Po zaplacení poplatku za podání přihlášky ve výši 300,- Kč pošle místní

pracovník STEPu jeho SAF jednak do centra ELSA v Bruselu a jednak národní skupině cílové země. Ta pak informuje místní skupinu a místní skupina zaměstnavatele. Místní skupina studentovi rovněž zajistí ubytování v místě praxe.

Dříve bylo možno podávat přihlášky na praxi pouze do určitého data, ale od chvíle, kdy je tento program on-line na internetu je možno podávat přihlášky a obsazovat volná místa u zaměstnavatelů během celého roku a tím byl učiněn další krok k rozvoji studentských aktivit. Od svého vzniku v roce 1984 dochází každoročně k dalšímu a dalšímu rozvoji tohoto programu, který stejně jako například organizace IAESTE (International Association for the Exchange of Student for Technical Experience), která zajišťuje obdobnou výměnu praxí pro studenty technicky zaměřených škol, usiluje o zvyšování odborné připravenosti studentů před vkročením na trh práce po absolvování vysoké školy. Počítá se ovšem dlouhodobě s ještě větším nárůstem těchto výměnných stází studentů. Je proto zapotřebí zvýšit informovanost nejen právně vzdělané veřejnosti o činnosti STEP a dalších aktivitách organizace ELSA vůbec, k čemuž jak doufám pomůže částečně i tento článek.

Vyzývám tedy tímto nejen všechny zájemce o zahraniční stáže, pro které to může být cenná životní zkušenost a splnění požadavku tak často vyžadované praxe pro další pracovní uplatnění, ale především všechny potencionální zaměstnavatele, kteří si uvědomili význam a přínos tohoto programu nejen pro ně samé, aby zvážili svou účast na tomto programu a případně sami kontaktovali místní organizaci ELSA.

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Institut zajišťovacího příkazu v daňovém řízení: podmínky vydání a obrana v odvolacím řízení](#)
- [Postavení finančního arbitra v kontextu nařízení Brusel I bis - Funkční pojetí „soudu“, osvědčení podle čl. 53 a možnost výkonu nálezu v jiných členských státech EU](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Dokazování negativních skutečností ve sporném řízení](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Neoprávněný odběr elektřiny - překvapení vlastníka?](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Rodič u dítěte v nemocnici: právo na přítomnost neznamená bez dalšího právo na přespání na jip/jirp](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)