

26. 5. 2015

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Valorizace peněžité pomoci zaměstnancům insolventních zaměstnavatelů

Rovněž k 1. květnu 2015 dochází k pravidelné valorizaci částky náhradní výplaty, kterou může dostat zaměstnanec od státu namísto od zaměstnavatele v platební neschopnosti ve smyslu zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.[1]

Tuto problematiku jsme si podrobně přiblížili již 16. 4. 2012.[2] Od té doby v uplynulých letech došlo stejně jako letos k pravidelné valorizaci.[3] Rozhodnou částkou pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci

pro období		je (resp. byla) částka	podle
od 1. května 2012	do 30. dubna 2013	24 319 Kč	sdělení č. 136/2012 Sb.
od 1. května 2013	do 30. dubna 2014	25 101 Kč	sdělení č. 88/2013 Sb.
od 1. května 2014	do 30. dubna 2015	25 128 Kč	sdělení č. 50/2014 Sb.
od 1. května 2015	do 30. dubna 2016	25 686 Kč	sdělení č. 94/2015 Sb.

Zaměstnanec může uplatňovat mzdové nároky[4] za 3 měsíce[5] tzv. rozhodného období.[6] Celková výše mzdových nároků vyplacených 1 zaměstnanci nesmí překročit za 1 měsíc jeden a půl násobek tzv. rozhodné částky.[7] (Rozhodnou částku vyhláší a zveřejní Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů vždy s účinností (tj. pro období) od 1. května kalendářního roku na dobu 12 kalendářních měsíců, a to ve výši průměrné mzdy v národním hospodářství za předchozí kalendářní rok.) Vychází se z rozhodné částky platné (a účinné) v den podání insolvenčního návrhu resp. v den vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení.[8] Pro období od 1.5.2014 do 30.4.2015 (tedy byl-li podán insolvenční návrh resp. vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení po 30.4.2014) jde o částku 25.128 Kč. 1,5násobkem této částky je částka 37.692 Kč. A pro období od 1.5.2015 do 30.4.2016 (tedy byl-li nebo bude-li podán insolvenční návrh resp. vyhlášeno moratorium po 30.4.2015) jde o částku 25.686 Kč (vyhlášenou nově sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. [94/2015](#) Sb.). 1,5 násobkem této částky je částka 38.529 Kč. Maximální možnou částkou, kterou může zaměstnanec (celkem, tedy za tři měsíce) obdržet, je tak částka 113.076 Kč (pokud byl insolvenční návrh podán nebo moratorium vyhlášeno do 30.4.2015 včetně) resp. částka 115.587 Kč (pokud byl nebo bude insolvenční návrh podán nebo moratorium vyhlášeno po 30.4.2015). Uvedené částky, které může zaměstnanec obdržet, jsou částkami hrubými, z nichž se sráží povinné odvody; před uspokojením mzdových nároků provede úřad práce příslušné srážky.

Richard W. Fetter

[1] Zákon č. [118/2000](#) Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“).

[2] Dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

[3] Ust. § 5 odst. 2 věty druhé zákona.

[4] Ust. § 3 písm. b) zákona.

[5] Ust. § 5 odst. 1 zákona.

[6] Ust. § 3 písm. a), část ust. za středníkem.

[7] Ust. § 5 odst. 2 věty první zákona.

[8] Ust. § 5 odst. 2 věty třetí zákona.

© EPRAVO.CZ – Sbírnka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci – 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci – 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)