

Veźměte, prosĭme, na vědomĭ, Źe text ělĀnku odpovĭdĀ platně prĀvnĭ ũpravě ke dni publikace.

VĀnoěnĭ nadĭlka a daŃ z prĭjmŭ

Chcete odměnit svě zaměstnance nebo posĭlit jejich loajalitu k firmě a souěasně nezvĕyġit daŃově a ostatnĭ odvody z mezd? Poskytněte zaměstnancŭm některě z nepeněŹnĭch plněnĭ osvobozenĕch od daně z prĭjmŭ ze zĀvislě ěinnosti. VĀnoěnĭ pĀrty mŭŹe bŭt jednou z prĭleŹitostĭ.

Chcete odměnit svě zaměstnance nebo posĭlit jejich loajalitu k firmě a souěasně nezvĕyġit daŃově a ostatnĭ odvody z mezd? Poskytněte zaměstnancŭm některě z nepeněŹnĭch plněnĭ osvobozenĕch od daně z prĭjmŭ ze zĀvislě ěinnosti. VĀnoěnĭ pĀrty mŭŹe bŭt jednou z prĭleŹitostĭ.

CateringovĀ spoleěnost Prostřěnĕ stŭl, s.r.o. zajiġtuje pořadĀnĭ firemnĭch a soukromĕch pĀrty, banketŭ, koktejlŭ a dalġich spoleěenskĕch podnikŭ. Za vynikajĭcĭ pozici na trhu vděĭĭ špiěkově pracĭ svĕch zaměstnancŭ. Na firemnĭ vĀnoěnĭ pĀrty jim vedenĭ spoleěnosti předalo rŭznĀ nepeněŹnĭ oceněnĭ.

Pro tyto prĭleŹitosti mĀ spoleěnost vytvořenĕ fond zaměstnancŭ, kterĕ slouŹĭ ke krytĭ sociĀlnĭch, kulturnĭch, sportovnĭch a dalġich podobnĕch potreb zaměstnancŭ. O tvorbě a ěerpĀnĭ z fondu zaměstnancŭ ũětuje v ũětově skupině 42-Fondy ze zisku a převedeně vŕsledky hospodařenĭ na analytickěm ũětu 427.1-Fond zaměstnancŭ v rĀmci ũětu 427-Ostatnĭ fondy, v souladu s ũěetnĭmi předpisy a přĭsluġnĕmi ustanovenĭmi obchodnĭho zĀkonĭku. PodrobnĀ pravidla pro tvorbu a ěerpĀnĭ z fondu zaměstnancŭ stanovila spoleěnost ve svě vnitřnĭ ũěetnĭ směrnici. Podle těto směrnice je tvorba fondu ze zisku ũětovĀna zĀpisem MD 431 / D 427.1, tvorba fondu z nerozdělenĕho zisku minulĕch let zĀpisem MD 428 / D 427.1. ěerpĀnĭ z fondu je podle zpŭsobu pořĭzenĭ nepeněŹnĭho plněnĭ ũětovĀno MD 427.1 / D 211, 221 nebo MD 427.1 / D 321, 325, 379. Podle vnitřnĭ ũěetnĭ směrnice je fond zaměstnancŭ tvořen z ũěetnĭho zisku, a to buď ze zisku prĀvě skoněenĕho ũěetnĭho obdobĭ nebo převodem nerozdělenĕho zisku minulĕch let. PrĀvnĭ předpisy umoŹňujĭ i převody prostředkŭ z jinĕch fondŭ vytvořenĕch v ũětově skupině 42. ěerpĀnĭ z fondu je ũěetnĭ operacĭ, kterĀ neovlivnĭ ũěetnĭ vŕsledek hospodařenĭ ani daŃovĕ zĀklad spoleěnosti.

Problematiku fondu kulturnĭch a sociĀlnĭch potreb upravuje vyhlĀġka ministerstva financĭ ě.

[114/2002](#) Sb., o fondu kulturnĭch a sociĀlnĭch potreb, ve zněnĭ vyhlĀġky ě. [510/2002](#) Sb., kterĀ se vztahuje na přĭspěvkově organizace. Podnikatelskě subjekty ji mohou, v popsĀněm přĭpadě, vyuŹĭtĭ jako nĀvod pro tvorbu a ěerpĀnĭ z obdobnĕch fondŭ. NepeněŹnĭ plněnĭ mohou bŭt zaměstnancŭm poskytovĀna takě na vrub daŃově neuznatelnĕch nĀkladŭ (a nenĭ-li vytvořen zisk je to povinnostĭ), vyuŹĭtĭ fondŭ ze zisku vġak umoŹňuje zaměstnavateli mimo jině zĭskat lepġĭ přehled o poskytovanĕch plněnĭch.

U zaměstnancŭ jsou nepeněŹnĭ plněnĭ poskytnutĀ zaměstnavatelem ze zisku po zdaněnĭ osvobozena od daně z prĭjmŭ ze zĀvislě ěinnosti. Splňujĭ-li tato plněnĭ podmĭnky osvobozenĭ uvedeně v š 6 odst. 9 pĭsm. d) zĀkona o danĭch z prĭjmŭ, pak nepodlěhajĭ odvodŭm pojistnĕho na sociĀlnĭ a zdravotnĭ pojiġtěnĭ.

KterĀ nepeněŹnĭ plněnĭ spoleěnost zaměstnancŭm poskytla a jakě podmĭnky pro osvobozenĭ od daně z prĭjmŭ musela splnit?

Několik zaměstnancŭ dostalo poukazy na dovolenou zajiġtovanou prostřednictvĭm cestovnĭ kancelĀře. Jejich kolegově obdrŹeli vstupenky na oblĭbeně muzikĀly a předplatně do multikina. Vyznavaĭ aktivnĭho pohybu zĭskali permanentky do fitcentra a poukĀzky na lekce v golfově akademii. Spoleěnĕm jmenovatelem těchto plněnĭ je volnĕ ěas zaměstnancŭ. Podmĭnky pro osvobozenĭ od daně z prĭjmŭ ze zĀvislě ěinnosti jsou dĀny v š 6 odst. 9 pĭsm. d) zĀkona o danĭch z

příjmů. Poskytuje-li zaměstnavatel ze zisku po zdanění zaměstnancům nepeněžní plnění ve formě možnosti používat rekreační, zdravotnická a vzdělávací zařízení, předškolní zařízení, závodní knihovny, tělovýchovná a sportovní zařízení nebo ve formě příspěvku na kulturní pořady a sportovní akce jsou tato nepeněžní plnění u zaměstnanců osvobozena od daně z příjmů ze závislé činnosti. Současně nepodléhají odvodům pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Samozřejmě není podmínkou, aby vlastníkem nebo provozovatelem výše uvedených zařízení byl zaměstnavatel. Jako plnění zaměstnavatele zaměstnanci je posuzováno i plnění poskytnuté pro rodinné příslušníky zaměstnance. Zákon o daních z příjmů pojem „rodinný příslušník“ nijak blíže nespecifikuje, neuvádí ani podmínku bydlení ve společné domácnosti. Rodinným příslušníkem může být například manžel, manželka, dcera, syn, rodiče i prarodiče, vnuk, vnučka. Z fondu může být popsanou formou pro rodinné příslušníky zajištěno například členství dědečka v šachovém klubu, předškolní zařízení pro děti, lyžařský kurz pro vnučku nebo hodiny plavání pro manželku. Hodnota poskytnutého nepeněžního plnění není zákonem o daních z příjmů omezena. Výjimku představuje poskytnutí zahraniční rekreace včetně zahraničních zájezdů, u nichž je v roce 2003 u zaměstnance z hodnoty nepeněžního plnění od daně z příjmů osvobozena v úhrnu nejvýše částka 10 000 Kč za kalendářní rok.

A jak zákon o daních z příjmů hodnotí situaci, kdy zaměstnavatel poskytne zaměstnanci místo nepeněžního plnění přímo peníze, byť na úhradu aktivit a akcí uvedených v § 6 odst. 9 písm. d)? Situace, kdy zaměstnavatel poskytne zaměstnanci například místo vstupenek na hokej hotové peníze na jejich zakoupení nebo si zaměstnanec vstupenky koupí sám a zaměstnavatel mu je následně proplatí hodnotí zákon jako peněžní plnění ve prospěch zaměstnance, které bude připočteno ke mzdě zaměstnance a zdaněno. Toto plnění podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění. U zaměstnavatele půjde o plnění ze zisku po zdanění.

Podmínky, které musí být splněny, aby nepeněžní plnění poskytnuté zaměstnavatelem ze zisku po zdanění bylo u zaměstnance osvobozeno od daně z příjmů ze závislé činnosti a nepodléhalo odvodům pojistného na sociální a zdravotní pojištění jsou tedy následující:

- musí jít o nepeněžní plnění ve formě (příp. i limitu) uvedené v § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů,
- které je poskytnuto ze zisku zaměstnavatele po zdanění.
- Nesmí být poskytnuto jako daňově uznatelný náklad zaměstnavatele.

Konkrétní podoba aktivit a akcí, na které lze zaměstnancům popsáním způsobem přispívat během celého roku, je naštěstí téměř neomezená.

Ing. Ivan Vojtek, daňový poradce, e-mail: dane.ucetnictvi@wo.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Novinky z české a evropské regulace finančních institucí za měsíc duben 2026](#)
- [Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů v roce 2026](#)

- [Flotilová novela: Kdo a kdy musí nově získat licenci k distribuci pojištění?](#)
- [Novinky z české a evropské regulace finančních institucí za měsíc březen 2026](#)
- [Převodní ceny v judikatuře a sporech se správcem daně](#)
- [Nový daňový režim ESOP v České republice od roku 2026. Posun k ekonomické realitě a mezinárodním standardům?](#)
- [Preventivně-sankční funkce náhrady nemajetkové újmy za porušení osobnostních práv pohledem Ústavního soudu](#)
- [SCHEJBAL& PARTNERS stáli u získání jedné z prvních licencí dle MiCA v ČR](#)
- [Mezinárodní dožádání a lhůta pro stanovení daně: kritéria účelnosti, věcnosti a včasnosti v judikatuře](#)
- [Prověřování zahraničních investic a kybernetická regulace: řízená služba jako nová transakční proměnná](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)