

19. 6. 2004

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Věcný záměr zákona o nemocenském pojištění

Vláda schválila v únoru t.r. věcný záměr zákona o nemocenském pojištění předložený Ministerstvem práce a sociálních věcí. Nyní vláda schválila základní parametry nového zákona o nemocenském pojištění. Vládní kabinet rozhodl, že

- sazba pro výpočet „nemocenského“ zůstane nadále za první 3 pracovní dny nemoci ve výši **25 %** a od 4. dne se sníží z 69% na **60 %**. Poznává se, že za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti bude poskytována náhrada mzdy zaměstnavatelem a teprve od 15. dne nemocenské. Ve srovnání s právním stavem do konce roku 2003 by mělo toto opatření vést k úspoře výdajů ve výši cca **2,5 mld. Kč**. Ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach navrhol jiné sazby, než které byly vládou schváleny; jím navržené sazby by zajistily vyšší nemocenské než schválené sazby. Navrhoval zvýšit sazbu za první 3 dny nemoci z 25 % na **35 %**, zvýšit sazbu za 4.-182. den nemoci ze 69% na **70%** a teprve od 183. dne trvání nemoci snížit sazbu z 69% na **60%**. Je však přesvědčen o správnosti stanovení výše nemocenského, tak jak ji navrhl, proto bude ještě vládu přesvědčovat, aby otázku výše nemocenského znovu projednala na nejbližším zasedání.
- bude zaveden **maximální vyměřovací základ** pro odvod pojistného na sociální pojištění a na státní politiku zaměstnanosti ve výši pětinasobku průměrné mzdy.
- **sazba pojistného zaměstnavatelů** na nemocenské pojištění se sníží z 3,3% na **1,6%**. Zaměstnavatelé budou platit náhradu mzdy za prvních 14 dnů trvání pracovní neschopnosti z vlastních prostředků, proto budou platit nižší pojistné na nemocenské pojištění než dosud.
- zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají méně než 251 zaměstnanců, se budou moci dobrovolně přihlásit do systému „spoluúčasti“ na poskytování náhrady mzdy. Dobrovolně pojištěný zaměstnavatel bude poskytovat náhradu mzdy zaměstnancům za prvních 14 dní trvání pracovní neschopnosti; **poskytnutá částka náhrady mzdy bude zaměstnavateli z poloviny refundována ze státního rozpočtu**. Zaměstnavatel však za to bude muset platit vyšší pojistné na nemocenské pojištění; v prvním roce účinnosti zákona bude sazba pojistného stanovena ve výši cca 3,3%, v následujících letech bude sazba pro odvod pojistného stanovována tak, aby z vybraného pojistného na základě vyšší sazby se zaplatily výdaje na refundaci poloviny náhrady mzdy.
- **redukční hranice** denního vyměřovacího základu **se budou zvyšovat každý rok**. V současné době je zvyšování redukčních hranic (480 Kč a 690 Kč) pozastaveno až do konce roku 2005.
- zaměstnancům, kteří poruší režim práce neschopného nebo zneužijí poskytování náhrady mzdy nebo nemocenské, může být uložena **pokuta až do výše 50 000 Kč**. Pokutu budou ukládat okresní správy sociálního zabezpečení.

Zdroj: MPSV ČR

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)