

5. 10. 2023

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Velká novela ZP definitivně schválena s účinností již od 1. 10. 2023

Poslanecká sněmovna dne 12. 9. 2023 odmítla pozměňovací návrhy Senátu a schválila novelu zákoníku práce v původně navrhovaném znění. Novela byla 17. 9. 2023 podepsána prezidentem a 19. 9. 2023 vyhlášena ve Sbírce zákonů.

Novela zákoníku práce tak bude definitivně účinná již od 1. 10. 2023 a moc času na přípravu zaměstnavatelům tedy nezbývá.

Níže připojujeme základní přehled změn a nutných nebo doporučených kroků pro přípravu:

TÉMA	PŘEHLED ZÁKLADNÍCH ZMĚN	JAK SE PŘIPRAVIT?
Home office	<ul style="list-style-type: none">HO bude možný jen na základě písemné dohody s 15denní výpovědní dobou (lze upravit nebo vyloučit dohodou).3 způsoby kompenzace nákladů: (i) prokázané skutečné, (ii) paušální výše za hodinu dle vyhlášky nebo (iii) dohoda, že žádné náklady nepřísluší.Chránění zaměstnanci (těhotné, pečující o děti do 9 let nebo o závislé osoby) mohou žádat o HO – nenároková, jen právo na písemné odůvodnění.	<ul style="list-style-type: none">Uzavřít písemnou dohodu o HO do 1 měsíce.Zvolit a implementovat způsob náhrady nákladů.Revize a úpravy stávajících vnitřních HO dohod a předpisů.
DPP/DPČ	<ul style="list-style-type: none">Povinnost rozvrhovat pracovní dobu a seznamovat s rozvrhem min. 3 dny před směnou, pokud nebyla dohodnutá kratší doba.Nárok na základní režimové příplatky (noční, víkend, svátky, ztížené prostředí). – nenároková, jen právo na písemné odůvodnění.	<ul style="list-style-type: none">Zrevidovat stávající vzory DPP/DPČUzavřít dodatky k DPP/DPČRevize a úpravy stávajících vnitřních
Rozšíření informační povinnosti	<ul style="list-style-type: none">Rozšíření rozsahu informací, o kterých je nutné informovat při nástupu.Speciální informační povinnost při vyslání do zahraničí.Zkrácení lhůty na 7 dnů od vzniku pracovního poměru.Stávající zaměstnance nutné „nově“ informovat jen na jejich žádost.Možnost informovat elektronicky, pokud je možnost uložit a vytisknout.Informování i u DPP/DPČ v obdobném rozsahu.	<ul style="list-style-type: none">Revidovat a doplnit vzorovou informaci.Připravit novou informaci pro DPP/DPČ.Revize a úpravy stávajících vnitřních předpisů, dokumentace a procesů.
Elektronické uzavírání dohod	<ul style="list-style-type: none">Pracovní smlouvu, DPP/DPČ a jejich změny vč. dohod o ukončení bude možné uzavírat i elektronicky, typicky e-mailem, a to i s prostým el. podpisem.Podmínkou je, že po uzavření budou doručeny na soukromý e-mail zaměstnance, který zaměstnanec písemně oznámil.Zaměstnanec může do 7 dnů odstoupit (s výjimkou dohod o ukončení a pokud již začal pracovat).	<ul style="list-style-type: none">Rozhodnout o el. uzavírání dohod.Získat soukromé e-mail. adresy od zaměstnanců.Revize a úpravy stávajících vnitřních předpisů, dokumentace a procesů.

TÉMA	PŘEHLED ZÁKLADNÍCH ZMĚN	JAK SE PŘIPRAVIT?
	<ul style="list-style-type: none"> elektronicky, typicky e-mailem, a to i s prostým el. podpisem. Podmínkou je, že po uzavření budou doručeny na soukromý e-mail zaměstnance, který zaměstnanec písemně oznámil. Zaměstnanec může do 7 dnů odstoupit (s výjimkou dohod o ukončení a pokud již začal pracovat). 	<ul style="list-style-type: none"> Získat soukromé e-mail. adresy od zaměstnanců. Revize a úpravy stávajících vnitřních předpisů, dokumentace a procesů.
Doručování důležitých HR dokumentů	<ul style="list-style-type: none"> Podstatné zúžení seznamu dokumentů, které je nutné podle ZP doručovat do vlastních <u>rukou - zůstávají</u> zejména ukončovací dokumenty (nově s výjimkou dohod) a mzdový výměr. Volba základního způsobu doručování (osobně na pracovišti/kdekoliv, e-mailem nebo do <u>datovky</u>) na zaměstnavateli. Pouze u klasické pošty se vyžaduje nemožnost osobního předání na pracovišti. Bude možné doručovat s využitím e-mailu s uznávaným el. podpisem na základě speciálního souhlasu zaměstnance do jeho soukromé e-mailové adresy (fikce doručení po uplynutí 15 dnů). Bude možné doručovat i do datové schránky zaměstnance bez souhlasu, pokud si jí nezneprístupní pro soukromé zprávy. Podstatné zjednodušení i u el. doručování na určenou el. adresu zaměstnavatele (stačí prostý podpis, 15denní fikce doručení). 	<ul style="list-style-type: none"> Rozhodnout o využití el. doručování. Připravit znění a získat kvalifikované souhlasy zaměstnanců. Získat údaje o datových schránkách. Určit a seznámit zaměstnance s e-mailovou adresou pro doručování zaměstnavateli. Revize a úpravy stávajících vnitřních předpisů, dokumentace a procesů.
Další důležité změny	<ul style="list-style-type: none"> Navýšení limitů pro dohodnutou práci přesčas ve zdravotnictví. Upravena žádost o RD (písemně, min. 30 dnů předem vč. doby trvání) „Zkrácen“ nepřetržitý odpočinek v týdnu (min. 24 hodin, ale plus 11 hodin) Přesunutí důkazního břemene v některých dalších sporech se zaměstnanci. 	<ul style="list-style-type: none"> Revize a úpravy stávajících vnitřních předpisů, dokumentace a procesů. Nové dohody o dalších přesčasech ve zdravotnictví.



Radek Matouš,
partner

EVERSHEDS SUTHERLAND

Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o.

Oasis Florenc
Pobřežní 394/12
186 00 Praha 8

Tel.: +420 255 706 500

Fax: +420 255 706 550

e-mail: paha@eversheds-sutherland.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)