

27. 9. 2006

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Vznik pracovního poměru volbou

Ve stanovách naší společnosti máme jako podmínku vzniku pracovního poměru ředitele jeho volbu valnou hromadou . Jaký režim se u něho uplatní po 1.1.2007 ?



To, co bylo řečeno v předchozím článku o jmenování, platí obdobně u pracovního poměru vzniklého podle dosavadních předpisů volbou. Zatímco institut založení pracovního poměru jmenováním nový zákoník práce zachovává u určité skupiny nepodnikatelských subjektů, potom se vznikem pracovního poměru volbou nepočítá již vůbec. V § 33 odst.2 se výslovně uvádí, že jestliže zvláštní právní předpis nebo stanovy vyžadují, aby se obsazení pracovního místa uskutečnilo na základě volby příslušným orgánem (to bude zřejmě i Váš případ), považuje se zvolení za předpoklad, který předchází sjednání pracovní smlouvy. Jinými slovy to znamená, že volba ředitele podle stanov uskutečněná valnou hromadou bude nadále po 1.1.2007 považována za jakousi interní podmínku možnosti sjednat s ředitelem pracovní smlouvu, nikoli za úkon mající za následek přímo vznik pracovního poměru.

Ředitel, jehož pracovní poměr vznikl volbou podle dosavadních předpisů, se bude nadále po 1.1.2007 považovat za pracovníka s pracovní smlouvou. I v tomto případě zákon umožňuje s takovým vedoucím pracovníkem dohodnout možnost jeho odvolání z funkce, neboť v případě ředitele jde nepochybně o vedoucího pracovníka přímo podřízeného statutárnímu orgánu nebo (v případě existence nadřízeného generálního ředitele) vedoucího pracovníka o jeden stupeň níže. I zde platí podmínka recipacity - možnost odvolání z funkce musí být provázána možností vzdání se funkce ze strany pracovníka.

JUDr. Karel Zuska

[AK HOLEC, ZUSKA & Partneři](#)

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgánem inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikатурní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)