

29. 1. 2019

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Základní podmínky založení pracovní agentury v České republice

V tomto článku se pokusíme stručně, v bodech, ale snad přehledně uvést základní otázky týkající se problematiky zakládání pracovní agentury, přičemž se v závěru zaměříme na specifika ve vztahu k zaměstnávání občanů Rumunska, jakožto jedné z aktuálně vyhledávaných zemí ke hledání pracovní síly pro český pracovní trh bez potřeby tzv. zaměstnanecké karty.



JAKOVIDIS | KLEGA | PARTNERS
advokátní kancelář | attorneys at law

1. Činnost pracovní agentury

- Zprostředkování zaměstnání[1] fyzickou / právnickou osobou, kdy podmínky fungování agentury práce, udělení povolení a kontrola jsou upraveny zák. č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Nutné je povolení udělené generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR.

2. Požadavky

2.1. Fyzická osoba / odpovědný zástupce

- Žádost podána FO / PO s odpovědným zástupcem splňujícím podmínky žadatele (fyzické osoby)[2]
- Žádost podána fyzickou osobou /odpovědným zástupcem:
- věk 18+
- plná svéprávnost
- bezúhonnost (absence pravomocného odsouzení pro úmyslný TČ nebo TČ proti majetku)
- bydliště na území ČR
- absence výkonu funkce odpovědného zástupce, statutárního orgánu PO v posledních 3 letech, které bylo odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodů dle § 63 odst. 2 písm. a) až f) nebo § 63 odst. 3, a to v době, kdy u této právnické osoby nastaly nebo trvaly skutečnosti, které vedly k odejmutí tohoto povolení
- odborná způsobilost: ukončené vysokoškolské vzdělání a nejméně dvouletou odbornou praxi v oblasti zprostředkování zaměstnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkování zaměstnání povoleno / střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři a nejméně pětiletou odbornou praxi v oblasti zprostředkování

zaměstnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkování zaměstnání povoleno

2.2. Právnícká osoba

- odpovědný zástupce splňující výše uvedené podmínky (podmínka sjednaného pracovního poměru s touto PO v rozsahu nejméně 20 h týdně) x neplatí v případě výkonu funkce statutárního orgánu této PO
- bezúhonnost obdobná situace jako u FO v případě pravomocného odsouzení

2.3. Další postup

- složení kauce na výzvu generálního ředitelství ÚP ve výši 500.000 Kč na zvláštní účet GRÚP, jež bude deponována po celou dobu platnosti povolení
- sjednání pojištění záruky pro případ úpadku
- žádost o povolení ke zprostředkování zaměstnání se podává na generálním ředitelství Úřadu práce nebo prostřednictvím jednotných kontaktních míst, posuzována je komisí
- souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra, vydané na základě žádosti generálního ředitelství Úřadu práce (do 15 dnů ode dne podání žádosti GRÚP)

3. Náležitosti žádosti

Do žádosti uvést a přiložit doklady prokazující splnění podmínek:

- identifikační údaje žadatele;
- předmět a místo podnikání;
- formu zprostředkování (§ 14 odst. 1), pro kterou je povolení žádáno, tedy zda zamýšlí konat pouze zprostředkovatelskou nebo poradenskou činnost, či zda má zájem provozovat agenturní zaměstnávání;
- druhy prací, pro které je povolení ke zprostředkování zaměstnání žádáno;
- identifikační údaje odpovědného zástupce, v případě žadatele – právnické osoby (k žádosti se připojí prohlášení o souhlasu se svým ustavením do funkce);
- jako přílohu žádosti je nutné uvést adresu svých pracovišť, která budou zprostředkování provádět a doklad o odborné způsobilosti (buď odpovědného zástupce, nebo přímo žádající fyzické osoby),
- zaplacení správního poplatku za zpracování žádosti ve výši od 5.000 do 25.000 Kč odvíjející se od požadované formy zprostředkování.[3]

Působení občanů Rumunska v pracovní agentuře

Od 1. 5. 2004 občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci již nejsou z hlediska zákona č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, považováni za cizince a v souladu s tímto zákonem mají stejné právní postavení jako občané České republiky, to znamená, že mají v ČR volný přístup na trh práce. Ke státům EU patří také Rumunsko. Ostatní cizinci, kteří nejsou občany EU/EHP a Švýcarska ani jejich rodinnými příslušníky, mohou vykonávat práci na území ČR za podmínky, že obdrželi povolení k zaměstnání a povolení k pobytu, případně zaměstnaneckou kartu, zelenou kartu nebo modrou kartu, pokud zákon o zaměstnanosti nestanovuje jinak. Za zaměstnání je považováno i plnění úkolů zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost; členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo. *Občané Rumunska tedy pro výkon práce v ČR nepotřebují zaměstnaneckou kartu.*

Podle zákona č. [455/1991](#) Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, mohou na území České republiky podnikat i cizinci stejně jako občané ČR, pokud splní náležitosti dané tímto zákonem a souvisejícími předpisy. Cizinci mohou provozovat podnikatelskou činnost podle živnostenského zákona jako fyzické osoby, ale mohou zakládat i právnické osoby (zpravidla obchodní společnosti nebo družstva podle veřejného rejstříku) nebo zřizovat na území České republiky organizační složky svého závodu v zahraničí. Živnostenský zákon za zahraniční fyzickou osobu považuje fyzickou osobu, která nemá bydliště (tj. trvalý pobyt) na území ČR. Tato osoba musí mít podle zákona č. [326/1999](#) Sb. na území ČR povolen pobyt, nejedná-li se o občana členského státu Evropské unie nebo státu, s nímž má Česká republika uzavřenu smlouvu, která toto omezení nepřipouští. *Občan Rumunska, který chce být jednatel společnosti v ČR, tedy nepotřebuje jednatelské vízum a společníkem/jednatel se stane za stejných podmínek jako český občan.*

V souladu se sdělením č. 1/1996 Sb., Sdělení Ministerstva zahraničních věcí o sjednání Smlouvy o právní pomoci v občanských věcech mezi Českou republikou a Rumunskem, se v ČR nevyžaduje superlegalizace dokladů vydaných příslušnými orgány v těchto zemích. Rumunsko i ČR jsou signatáři Haagské Úmluvy o Apostile, *postačí tedy zjednodušené ověřování spočívající v opatření ověřované listiny ověřovací doložkou, tzv. Apostilou.*

Oznamovací povinnost a vedení evidence

Občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci nepotřebují na území ČR pro účely zaměstnání povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu. Totéž platí i pro rodinné příslušníky občanů České republiky, kteří nejsou státními příslušníky České republiky ani jiného členského státu Evropské unie. Zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci svým zahraničním zaměstnavatelem vysláni, je povinen nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce písemně informovat o této skutečnosti krajskou pobočku Úřadu práce příslušnou podle místa výkonu práce. O ukončení výkonu práce cizích státních příslušníků nebo ukončení jejich vyslání je zaměstnavatel povinen podat písemnou informaci příslušné krajské pobočce Úřadu práce nejpozději do 10 kalendářních dnů. Totéž platí i v případě, že cizí státní příslušník k výkonu práce nenastoupí. Zaměstnavatel je povinen vést evidenci občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků, jakož i všech cizinců, které zaměstnává nebo kteří jsou k němu vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem.

Závěrem lze tedy shrnout, že podmínky pro založení a zahájení činnosti pracovní agentury u nás jsou upraveny v zák. č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Nezbytné je povolení udělené generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR a mezi základní podmínky patří například složení kauce na výzvu generálního ředitelství Úřadu práce ve výši 500.000 Kč.

Natálie Vlachopulosová,
advokátní koncipientka

Jiří Klega,
advokát

[JAKOVIDIS | KLEGA | PARTNERS](#) advokátní kancelář

U Staré elektrárny 291/11,
710 00 Ostrava

Tel.: +420 608 877 967
e-mail: jkp@advokatova.cz

[1] § 14 odst. 1 zák. č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti

[2] Jedná se o fyzickou osobu, která splňuje požadavky kladené na agenturu práce, jež ze své podstaty sama právnická osoba splňovat nemůže (např. odborná způsobilost).

[3] Zákon č. [634/2004](#) Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, položka č. 9, písm. d), e) a f) Sazebníku

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Jak zahájit provoz mezinárodní letecké linky do České republiky \(EU\): právní požadavky pro aerolinky ze třetích zemí](#)
- [TOP 5 judikátů z korporátního práva za rok 2025](#)
- [Odštěpný závod zahraniční společnosti optikou NIS2: Jak správně určit velikost podniku?](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 31. - létající pořizovatel ve světle nového stavebního zákona](#)
- [SCHEJBAL& PARTNERS stáli u získání jedné z prvních licencí dle MiCA v ČR](#)
- [Proč dnes více než polovina M&A transakcí ve střední Evropě nekončí podpisem](#)
- [Přehnaná, nebo důvodná prevence? Zajištění a utvrzení závazků v praxi](#)
- [Návrh nového zákona o digitální ekonomice](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 30.: Jednání za s.r.o. - zápis jednatelského oprávnění do obchodního rejstříku](#)
- [Prověřování zahraničních investic a kybernetická regulace: řízená služba jako nová transakční proměnná](#)
- [Předběžné opatření a další instituty k ochraně věřitelů při přeměnách](#)