

25. 2. 2014

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Zaměstnanecká karta umožní cizincům získat v jediném řízení jak pobytové oprávnění, tak povolení k práci

Změnu přináší novela zákona o pobytu cizinců na území České republiky. Novela implementuje směrnici Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. 12. 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě.



JAKOVIDIS | KLEGA | PARTNERS
advokátní kancelář | Attorneys at Law

Novela přinesla v rámci ustanovení § 42g a násl. **institut tzv. zaměstnanecké karty pro cizince**. Podstatou je usnadnění relativně komplikovaného správního řízení.

Zaměstnanecká karta v sobě obsahuje jak povolení k pobytu, tak také pracovní povolení, které si v případě dřívějšího povolení k pobytu za účelem zaměstnání musel cizinec zajistit samostatně a které bylo přílohou žádosti (tzv. duální charakter karty). Karta se však bude vázat na pracovní pozici, pro niž byla vydána. V případě změny zaměstnavatele nebo pracovní pozice pak musí s touto změnou souhlasit ministerstvo.

Zaměstnanecká karta se má vydávat na dobu, na kterou bude uzavřena pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti, nejdéle pak na dobu 2 let.

Řešení kolize s dosavadní úpravou

Dosavadní zelené karty byly zaměstnaneckou kartou nahrazeny, nicméně nadále trvají tzv. modré karty. Dle přechodných ustanovení se na neskončená řízení zahájená před účinností této novely bude vztahovat právní úprava dřívější. Zelená karta vydaná podle zákona č. [326/1999](#) Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, zůstává v platnosti po dobu v ní uvedenou a ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona se považuje za zaměstnaneckou kartu.

Jak vyplývá z důvodové zprávy k novele, „prodloužení platnosti zaměstnanecké karty a vydání zaměstnanecké karty cizinci, který je držitelem dlouhodobého víza za jiným účelem než zaměstnání a je na území zaměstnán, bude prováděno na základě závazného stanoviska Úřadu práce vydaného na základě žádosti Ministerstva vnitra. Při vydání závazného stanoviska bude Úřad práce přihlížet k situaci na trhu práce.“

Podle důvodové zprávy pak „prodloužení platnosti zaměstnanecké karty a vydání zaměstnanecké karty cizinci, který je držitelem dlouhodobého víza za jiným účelem než zaměstnání a je na území zaměstnán, bude prováděno na základě závazného stanoviska Úřadu práce vydaného na základě žádosti Ministerstva vnitra. Při vydání závazného stanoviska bude Úřad práce přihlížet k situaci na trhu práce.“

Novela neodstranila některé byrokratické překážky

Přestože má zavedení zaměstnanecké karty snížit administrativní zátěž i náklady, pořád trvá jedna ze zásadních překážek, v praxi považovaná v některých případech za přežitek. Jedná se o princip, na kterém je systém podávání žádostí o povolení k pobytu postaven (dlouhodobě a nejen u nás). Žadatel může podat žádost pouze na zastupitelském úřadě České republiky. Logicky tedy nikoliv v České republice, kde přirozeně žádný zastupitelský úřad tohoto státu nenajdeme. Původní myšlenka zákonodárce měla logiku, protože předpokládala, že si cizinec vízum vyřídí ještě před odletem do České republiky. Nicméně situace se změnila a dnes, v době zahraničních investorů, díky kterým zde probíhá neustálá migraci cizinců, pracujících v rámci zahraničních koncernů, je tento způsob podávání žádostí zcela nepraktický a neflexibilní, zatěžující žadatele nadměrnou byrokracií a zbytečnými náklady. Žadatelé jsou totiž mnohdy nuceni okolnostmi přicestovat do České republiky a teprve následně začít vyřizovat povolení k pobytu (do té doby zde většinou může pobývat na základě bezvízového styku). Toto jím sice zákon umožňuje, nicméně relativně komplikovanou formou, kdy jsou nuceni navštívit velvyslanectví ČR (nacházející se logicky zase v jiném státě).



Mgr. Jiří Klega,
advokát

[Jakovidis|Klega|Partners](#)
advokátní kancelář

Československá 2227/7
702 00 Ostrava

Tel.: +420 608 133 636
e-mail: klega.j@advokatova.cz

Další články:

- [Nestačí „mít systém“ aneb povinnosti veřejnoprávních původců při přechodu na atestovaný eSSL](#)
- [Výroční zpráva ÚOOÚ za rok 2025: nové regulační priority v oblasti ochrany osobních údajů](#)
- [Právní průvodce českou krajinou](#)
- [Sdílení elektřiny v obecních projektech, změny po 1.8.2026 a zapojení bateriových úložišť](#)
- [Jak naložit s „oznámením“ přestupku soukromých osob? A je to vlastně oznámením ve smyslu zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich?](#)
- [Systémová podjatost ve správním řízení aneb požadavek na překročení nadkritické míry rizika systémové podjatosti](#)
- [Bezpečné systémy vlastní konstrukce v kategorii Specific: regulační požadavky a praktické aspekty](#)
- [Pacht závodu a zákaz přenechání věci třetí osobě](#)
- [Digitální důkazy z webu v soudním řízení: jak doložit, co bylo online zveřejněno?](#)
- [Nepravomocné povolení stavby a změna územního plánu](#)
- [Letiště a letecké stavby](#)