

13. 1. 2005

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## **Zaměstnavatel může vědět, s čím zaměstnanec marodí, jen s jeho souhlasem**

S čím člověk marodí, se firma může dozvědět jen s jeho souhlasem. I když na neschopence je kolonka pro vyplnění diagnózy, lékař ji pro zaměstnavatele nevyplňuje. Pokud by to udělal, bylo by to v rozporu s vyhláškou ministerstva práce a sociálních věcí i se zákonem o ochraně osobních údajů. Řekla to mluvčí Úřadu pro ochranu osobních údajů Hana Štěpánková.

"Pacient by se měl u lékaře bránit, pokud by číslo diagnózy chtěl uvést," zdůraznila. Podle ní úřad v tomto smyslu také odpovídal na dotaz občana, zda je uvádění diagnózy na neschopence pro zaměstnavatele v pořádku.

Prezident Svazu pacientů Luboš Olejář řekl, že dosud konkrétní stížnost na uvedení diagnózy neřešili.

"Pakliže se někdo cítí být odhalen touto číselnou kombinací, domníváme se, že by se to dalo považovat za vážné," řekl. Podle Olejáře by se měl změnit tiskopis, zaměstnavatel nemusí vědět, že jeho zaměstnanec trpí rakovinou nebo má pohlavní nemoc.

Neschopenku dostávají v době nemoci zaměstnanci i osoby samostatně výdělečně činné, které si platí sociální pojištění. Na rozdíl od nich děti, školáci a studenti středních i vysokých škol až do 26 let věku neschopenku nepotřebují.

"Neschopenka je podklad pro čerpání nemocenské a výplatu dávek. Školákům, učňům a studentům se nepišou, protože dávky v nemoci nedostávají," řekl dětský lékař Milan Kudyn.

Podle zjištění ČTK školy až na výjimky neschopenky nevyžadují a spokojí se s omluvou od rodičů; studenti nad 18 let si omluvenky píší sami. Lékaři píší neschopenku studentům, kteří jsou nemocní v době brigády nebo praxe, to je pak ale doklad pro zaměstnavatele, nikoli pro školu.

Právník dvou sdružení praktických lékařů pro dospělé a pro děti a dorost Jakub Uher připomněl, že lékaři nepiší žákům a studentům ani omluvenku. Podle metodického pokynu ministerstva školství omlouvají rodiče potomky sami. Jen v případě podezření, že kryjí záškoláctví dítěte, může požádat škola o vyjádření orgánů péče o dítě, který má přístup k lékařské dokumentaci.

"Dávali jsme doporučení lékařům, aby se v odůvodněných případech nezdráhali omluvu potvrdit," řekl Uher.

Neschopenka má čtyři části. Při vystavení pošle lékař jeden díl s kódem diagnózy okresní správě sociálního zabezpečení, další díl dostane zaměstnavatel bez uvedení diagnózy. Jeden díl zůstane v dokumentaci lékaře a jeden má u sebe pacient. Při skončení neschopnosti odešle lékař díl s diagnózou okresní správě sociálního zabezpečení a díl bez diagnózy dá zaměstnanec zaměstnavateli.

Zdroj: ČTK

## Další články:

- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)