

Veźměte, prosĭme, na vědomĭ, Źe text ělĀnku odpovĭdĀ platně prĀvnĭ ũpravě ke dni publikace.

ZĀsadnĭ změny v nemocenskěm pojiřtěnĭ od 1. ledna 2009: co by měli vědět zaměstnavatelě

ZanikĀ rozdělovĀnĭ zaměstnavatelŭ na malě organizace (do 25 zaměstnancŭ) a organizace (nad 25 zaměstnancŭ) a pro obě skupiny se pouŹivĀ pojem zaměstnavatel. Novŭ zĀkon ě. [187/2006](#) Sb., o nemocenskěm pojiřtěnĭ, ve zněnĭ pozdějřich pědprisŭ, stanovĭ pro zaměstnavatele povinnosti.

ĀeskĀ sprĀva sociĀlnĭho zabezpeěenĭ proto pěnĀřĀřĭ **struĀnŭch pěrehled nejdŭleŹitějřich** z nich.

Zaměstnavatel, kterŭ byl dosud povinen vyplĀcet svŭm zaměstnancŭm dĀvky nemocenskěho pojiřtěnĭ (tzn. **organizace s vĭce neŹ 25 zaměstnanci**) **pokraĀuje i v roce 2009 ve vŭplatě dĀvek nemocenskěho pojiřtěnĭ, na kterě vznikl nĀrok pěed 1. 1. 2009 a tento nĀrok pěechĀzĭ do roku 2009, a to po dobu nejdŭvěe 1 roku. Tyto dĀvky se vyplĀcĭ podle prĀvnĭch pědprisŭ platnŭch pěed 1. 1. 2009.** Podle těchto pědprisŭ se musĭ k 1. 1. 2009 **pěepoĀitat** vyplĀceně dĀvky podle **novŭch redukĀnĭch hranic**. K 1. 1. 2009 se pro ũcely tohoto pěepoĀtu zvyřuje dosavadnĭ redukĀnĭ hranice 550 KĀ na 610 KĀ a dosavadnĭ redukĀnĭ hranice 790 KĀ na 870 KĀ. PěepoĀet dĀvek k 1. 1. 2009 bude proveden bez ŹĀdosti pěijemce dĀvky, provede jej ten, kdo dĀvku vyplĀcĭ.

Pokud zaměstnĀvĀ alespoŇ jednoho zaměstnance, mĀ v nemocenskěm pojiřtěnĭ **ohlařovacĭ a oznamovacĭ povinnost**. Do 8 dnŭ **od nĀstupu prvĭho zaměstnance** se musĭ na pěedepsaněm tiskopise pěihlĀsit u pěĭsluřně okresnĭ sprĀvy sociĀlnĭho zabezpeěenĭ (v Praze PraŹskě, v Brně Městskě) - OSSZ/PSSZ/MSSZ - **do registru zaměstnavatelŭ**. Stejně tak mĀ povinnost do 8 dnŭ hlĀsit jakoukoliv změnu a podat odhlĀřku z registru zaměstnavatelŭ od skonĀenĭ zaměstnĀnĭ poslednĭho zaměstnance.

Informuje o nĀstupu nověho zaměstnance do zaměstnĀnĭ nejpозději do 8 dnŭ od jeho nĀstupu pěĭsluřnou OSSZ/PSSZ/MSSZ na nověm tiskopisu „OznĀmenĭ o nĀstupu do zaměstnĀnĭ“. HlĀsĭ takě jakěkoliv změny ũdajŭ uvedenŭch na tiskopisu a pěi ukonĀenĭ zaměstnaneckěho poměru oznamuje pěĭsluřně OSSZ/PSSZ/MSSZ ukonĀenĭ zaměstnĀnĭ.

PěĭjĭmĀ od svŭch zaměstnancŭ, pěĭpadně od bŭvalŭch zaměstnancŭ, **ŹĀdosti o dĀvky nemocenskěho pojiřtěnĭ** (tj. napě. k tomu urĀenou **ĀĀst** tzv. **neschopenky**, rozhodnutĭ o potěebě ořetřovĀnĭ, ŹĀdost o peněŹitou pomoc v mateřstvĭ, ŹĀdost o vyrovnĀvacĭ pěĭspěvek v těhotenstvĭ a mateřstvĭ). K ŹĀdosti zaměstnavatel pěĭpoĭjĭ vyplněnŭ tiskopis „Pěĭloha ŹĀdosti o dĀvku nemocenskěho pojiřtěnĭ“ a neprodleně vře pořle pěĭsluřně OSSZ/PSSZ/MSSZ.

SrĀŹĭ pojistně zaměstnanci ze mzdy (platu) a odvĀdĭ je spolu s pojistnŭm, kterě musĭ platit sĀm, na ũĀet pěĭsluřně OSSZ/PSSZ/MSSZ. **Spolupracuje s orgĀny nemocenskěho pojiřtěnĭ**, napěĭklad na jejich ŹĀdost sděluje ũdaje potěebně pro stanovenĭ nĀroku a vŭře dĀvek nemocenskěho pojiřtěnĭ a poskytuje souĀinnost kontrolnĭm pracovnĭkŭm OSSZ/PSSZ/MSSZ.

VyplĀcĭ zaměstnanci prvĭch 14 dnŭ pracovnĭ neschopnosti (PN) nebo karantěny nĀhradu mzdy. A to zaměstnanci, kterŭ je nemocensky pojiřtěn a splŇuje takě podmĭnky nĀroku na

nemocenské. Náhrada mzdy náleží **za pracovní dny** - při dočasné PN od **čtvrtého pracovního dne** (při karanténě od prvního pracovního dne), a to **jen v době trvání pracovního vztahu**.

Náhrada mzdy není dávkou nemocenského pojištění a zaměstnavatel ji vyplácí na základě předložení dokladů o PN (tím je rozhodnutí o vzniku dočasné PN a rozhodnutí o ukončení dočasné PN nebo potvrzení o trvání PN, trvá-li PN déle než 14 kalendářních dnů). Vypočítává se z průměrného výdělku, který se stanovuje stejně, jako kdyby v den vzniku PN nastupoval zaměstnanec na dovolenou. Náhrada mzdy **se do výše nároku** podle zákoníku práce **nedaní**, zaměstnavatel si v roce 2009 polovinu částky, kterou zaměstnancům zúčtoval podle zákoníku práce na náhradě mzdy v kalendářním měsíci, odečte z pojistného odvedeného v tomto měsíci. Z náhrady mzdy do výše nároku podle zákoníku práce **se neplatí pojistné na sociální či zdravotní pojištění**.

Kromě této povinnosti má zaměstnavatel **oprávnění kontrolovat**, zda zaměstnanec dodržuje **stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce** po dobu **prvních 14 kalendářních dnů** dočasné PN. O této kontrole pořizuje písemný záznam, ve kterém uvede výsledek kontroly. Pokud při kontrole zjistí porušení režimu, zasílá zaměstnavatel záznam o kontrole dočasné praceneschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ. Může dát také příslušné OSSZ **podnět ke kontrole** důvodnosti trvání dočasné PN a ke kontrole dodržování režimu dočasné praceneschopného pojištěnce. Stejně tak může **požadovat** od ošetřujícího lékaře **informaci** o místě pobytu zaměstnance v době dočasné PN a o rozsahu a době povolených vycházek.

Nemocenského pojištění nově **nejsou účastní společnosti a jednatelé společností s ručením omezeným a komanditisté komanditních společností**, kteří mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro společnost práci, za kterou jsou společností odměňováni, a **členové v družstvech**, kde podmínkou členství v družstvu není pracovněprávní vztah k družstvu. **Tyto osoby odhlásí** zaměstnavatel do 31. 1. 2009 a současně oznámí, zda činnost těchto osob zakládá účast na důchodovém pojištění. Dále je zaměstnavatel povinen písemně **ohlásit** příslušné OSSZ do 31. 1. 2009 smluvní zaměstnance a zaměstnance, jejichž zaměstnání je od 1. 1. 2009 **zaměstnáním malého rozsahu**, tj. zaměstnáním, ve kterém je sjednán započitatelný příjem nižší než rozhodný příjem (v roce 2009 činí rozhodný příjem 2 000 Kč) nebo není sjednán vůbec.

Zdroj: ČSSZ

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Směrnice o transparentnosti odměňování a GDPR: Nové regulační paradigma ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích](#)
- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamýšlení nad návrhem transpozice směrnice o](#)

[transparentním odměňování](#)

- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)