

5. 11. 2003

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Získání podpory v nezaměstnanosti bude nejspíš v budoucnu těžší

Získání podpory v nezaměstnanosti by mělo být v brzké době těžší než nyní. Podmínky pro zařazení do evidence úřadů práce i vyplácení dávek má zpřísnit nový zákon o zaměstnanosti, o jehož návrhu bude ve středu jednat vláda. Změnami chce ministerstvo práce, které normu připravilo, motivovat lidi bez místa k větší spolupráci s úřady práce a aktivnějšímu hledání zaměstnání.

Získání podpory v nezaměstnanosti by mělo být v brzké době těžší než nyní. Podmínky pro zařazení do evidence úřadů práce i vyplácení dávek má zpřísnit nový zákon o zaměstnanosti, o jehož návrhu bude ve středu jednat vláda. Změnami chce ministerstvo práce, které normu připravilo, motivovat lidi bez místa k větší spolupráci s úřady práce a aktivnějšímu hledání zaměstnání.

Nyní činí podpora v nezaměstnanosti první tři měsíce polovinu předchozího příjmu, dalšího čtvrt roku pak 40 procent. Podle nového zákona by se měla v tomto období zvýšit na 45 procent příjmu. "Pokud se uchazeč účastní rekvalifikace, pak výše podpory bude po celou dobu rekvalifikace 60 procent předchozího příjmu," uvedla mluvčí ministerstva práce Kateřina Prejdová.

Nezaměstnaný získá podporu jen tehdy, pokud v posledních třech letech odpracoval nejméně 12 měsíců. Tato podmínka by měla začít platit i pro absolventy škol. Do potřebného roku se jim započítají činnosti, u nichž si platili sociální pojištění. Nárok na podporu budou mít i důchodci, pokud nebudou ale brát penzi. Nezaměstnaní do 50 let by měli nadále dostávat podporu půl roku. Lidé od 50 do 55 let by ji měli pobírat devět měsíců, osoby starší 55 let rok. "Pro poslední dva případy ale platí, že musí odpracovat alespoň 25 let," upřesnila mluvčí.

Nový zákon upraví i zaměstnávání osob s postižením. Úřad práce může například nechat přezkoušet zdravotní stav handicapovaného, který nabízené místo odmítl. Zaměstnavatel, který vytvoří pracovní místo pro postiženého, bude moci nadále žádat úřad práce o dotaci. Stále nebude moci bez souhlasu úřadu pracovní poměr s postiženým rozvázat.

Firmy, které přijmou absolventy, matky po rodičovské dovolené, postižené či lidi nad 50 let, mohou dostávat čtvrt roku příspěvek na jejich zapracování. Částka může dosáhnout půlky minimální mzdy. Zavedení nové výroby hodlá stát rovněž podpořit. Nový zákon přiznává zaměstnavateli i příspěvek na dopravu zaměstnanců. Pokud nemají možnost dostat se do práce veřejnými prostředky, může částka pokrýt až půlku nákladů na cestu.

Norma upraví také pozici občanů EU na trhu práce. Oni i jejich rodinní příslušníci by měli mít stejné postavení jako čeští pracovníci.

Nový zákon zakáže také práci dětí do 15 let. Činnosti umělecké, kulturní, sportovní za peníze a účinkování v reklamě jim bude muset povolit úřad práce. Dítě mladší šesti let nebude smět tyto aktivity vykonávat déle než dvě hodiny denně a nejvíce deset hodin týdně. Školáci od deseti do 15 let mohou "pracovat" nejvýše čtyři hodiny denně a 20 hodin týdně. O prázdninách denně o hodinu a týdně o pět hodin více. Tomu, kdo tyto předpisy poruší, hrozí pokuta až čtvrt milionu korun. Při opakovaném nedodržování předpisů sankce vyšplhá až na milion.

