

17. 12. 2018

VeźmĚte, prosĚme, na vĚdomĚ, Źe text ělĚnku odpovĚdĚ platnĚ prĚvnĚ ťpravĚ ke dni publikace.

ZkušebnĚ doba a tzv. neschopenka

OdbornĚ ělĚnkĚ, kterĚ popisujĚ rĚznĚ ťskalĚ zkušebnĚ doby, bylo jĚ ťapsĚno nepřebornĚ mnoŹstvĚ. K tĚm nejdĚleŹitĚjšĚm poznatkĚm pak rozhodnĚ patřĚ, Źe:



- zkušebnĚ doba musĚ bĚt zakotvena pĚsemnĚ (§ 35 odst. 6 zĚkona ě. [262/2006](#) Sb., zĚkonĚku prĚce ve znĚnĚ pozdĚjšĚch předpisĚ, dĚle jen jako "ZP"),
- zkušebnĚ doba musĚ bĚt sjednĚna nejpozdĚji ke dni nĚstupu do prĚce (§ 35 odst. 3 ZP),
- zkušebnĚ doba mĚ Źe ěinit maximĚlnĚ třĚ mĚsĚce nebo polovinu dĚlky pracovnĚho pomĚru na dobu urĚitou (§ 35 odst. 1 a 5 ZP),
- zkušebnĚ doba nemĚ Źe bĚt dodateĚnĚ prodluŹovĚna (§ 35 odst. 4 ZP),
- zkušebnĚ doba je dobou, nikoliv lhĚtou. [1]

VĚjimku z vĚše uvedenĚho pravidla o neprodluŹovĚnĚ zkušebnĚ doby pak představuje § 35 odst. 4 ZP, kterĚ rĚkĚ, Źe zkušebnĚ doba **se prodluŹuje** o dobu celodennĚch překĚŹek v prĚci, pro kterĚ zamĚstnanec nekonĚ prĚci v přĚbĚhu zkušebnĚ doby a o dobu celodennĚ dovolenĚ.

Pokud tak nastanou překĚŹky v prĚci (§ 191 - 209 ZP), zkušebnĚ doba se prodlouŹĚ, ať uŹ se jednĚ o překĚŹky v prĚci na stranĚ zamĚstnance (doĚasnĚ pracovnĚ neschopenost, tzv. neschopenka) nebo o překĚŹky v prĚci na stranĚ zamĚstnavatele (např. prostoje). V přĚpadĚ jinĚch okolnostĚ, kterĚ nelze považovat za překĚŹky v prĚci, jako jsou kupřĚkladu svĚtky, se zkušebnĚ doba neprodluŹuje.

VĚše uvedenĚ pravidlo pĚsobĚ pomĚrnĚ jednoznaĚnĚ, ale i na rĚznĚch specializovanĚch serverech se lze setkat s informacemi, kterĚ jsou přĚnejmenšĚm zavĚdĚjĚcĚ aŹ klamavĚ. JelikoŹ smyslem a ťĚelem zkušebnĚ doby jako takovĚ je primĚrnĚ vytvořenĚ urĚitĚho ěasovĚho prostoru, kdy se zamĚstnanec se zamĚstnavatelem mohou navzĚjem tzv. ořukat, je nutno toto pravidlo vyklĚdat pouze ve vztahu ke dnĚm pracovnĚm (ne kalendĚrnĚm).

VysvĚtleno na přĚkladu:

ZamĚstnanec v přĚbĚhu zkušebnĚ doby onemocnĚ, kdy do reŹimu doĚasnĚ prĚce neschopnĚho nastoupĚ dne 5. 11. 2018 (pondĚlĚ) a nemocenskou mu lĚkař ukonĚĚ ke dni 11. 11. 2018 (nedĚle). V reŹimu doĚasnĚ pracovnĚ neschopnosti byl zamĚstnanec celkem 7 dnĚ, nicmĚnĚ zkušebnĚ doba se v takovĚm přĚpadĚ prodlouŹĚ pouze o 5 dnĚ, neboť pouze pĚt dnĚ bylo pro danĚho zamĚstnance pracovnĚch (pracovnĚ doba rozvrhovĚna od pondĚlĚ do pĚtku).

Pokud by tak ve vĚše nastĚnĚnĚm přĚpadu zamĚstnanec poĚtĚl s tĚm, Źe se mu zkušebnĚ doba prodlouŹĚla o 7 dnĚ, pak by přĚ zrušenĚ pracovnĚho pomĚru ve zkušebnĚ době v poslednĚ den takovĚ zkušebnĚ doby mohl tvrdĚ narazit, neboť takovĚ zrušenĚ pracovnĚho pomĚru by bylo vyhodnoceno jako neplatnĚ a zamĚstnanec by tak musel v pracovnĚm pomĚru setrvat.

Závěrem tak lze doporučit, aby zaměstnanec, pokud si není jist, zda vypočetl konec zkušební doby správně, využil služeb advokáta nebo alespoň nenechával zrušení pracovního poměru ve zkušební době úplně na poslední chvíli.



Mgr. Jakub Oliva,
advokát

[trvale spolupracující s ARROWS advokátní kancelář, s.r.o.](#)

V Jámě 699/1
110 00 Praha 1

Tel.: +420 732 441 267
e-mail: oliva@arws.cz

[1] K dispozici >>> [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Švarcsystém a podnikání v IT - nelegální práce](#)
- [Aktuální úprava výpovědní doby dle zákoníku práce: komparace napříč Evropou](#)
- [Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů v roce 2026](#)
- [Časté právní mýty o kamerách na pracovišti](#)
- [Implementace směrnice o transparentnosti odměňování v České republice](#)
- [Když zaměstnanec daruje krevní plazmu](#)
- [Plán kontrol inspekce práce pro rok 2026](#)
- [„Superdávka“ - proč dochází k posunu nároku a kdy bude vyplacena?](#)
- [Co jsou zaměstnanecké opce a jak funguje jejich zdanění v roce 2026](#)
- [Rovné odměňování a transparentnost mezd: nové povinnosti zaměstnavatelů](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)