

15. 12. 2016

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Změny základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2017

Zaměstnavatel je povinen kompenzovat zaměstnanci, kterého vyslal na pracovní cestu, zvýšené stravovací výdaje - vyplatit mu tzv. diety, tedy stravné. To platí i při cestách mimo území ČR. Zásadně vždy od 1. ledna dochází k pravidelným změnám v sazbách zahraničního stravného, které vyplácí zaměstnavatel zaměstnancům vyslaným na pracovní cestu do zahraničí.[1] Je tomu tak i pro rok 2017.

V pravidelném termínu od 1. ledna Ministerstvo financí stanoví výši základních sazeb zahraničního stravného v celých měnových jednotkách příslušné cizí měny, a to na základě návrhu Ministerstva zahraničních věcí vypracovaného podle podkladů zastupitelských úřadů o cenách jídel a nealkoholických nápojů ve veřejných stravovacích zařízeních střední kvalitativní třídy a v zařízeních první kvalitativní třídy v rozvojových zemích Asie, Afriky a Latinské Ameriky, a s využitím statistických údajů mezinárodních institucí. V mimořádném termínu Ministerstvo financí případně upraví případně výši základní sazby zahraničního stravného, jakmile se ceny a kurz stanovené cizí měny od poslední úpravy zvýší nebo sníží alespoň o 20 %.

Sazby zahraničního stravného stanovené pro rok 2017 určuje vyhláška č. [366/2016](#) Sb., která ruší a nahrazuje vyhlášku č. [309/2015](#) Sb. Pro nárok na stravné za rok 2016 nevyúčtované do 31. prosince 2016 se použije vyhláška č. [309/2015](#) Sb.[2]

Pro rok 2017 dochází ke zvýšení sazeb stravného u 15 zemí, navíc do seznamu (přílohy vyhlášky) přibývá Jižní Súdán. Změny zachycuje tabulka:

Země	Základní sazba stravného pro rok 2016	Základní sazba stravného pro rok 2017
Alžírsko	40 EUR	45 EUR
Benin	40 EUR	45 EUR
Džibuti	45 EUR	50 EUR
Ekvádor	45 USD	50 USD
Finsko	45 EUR	50 EUR
Gabon	45 EUR	50 EUR
Ghana	45 EUR	50 EUR
Indie	40 EUR	45 EUR
Jižní Súdán	---	55 USD
Kamerun	40 EUR	45 EUR
Macao	40 EUR	45 EUR
Niger	40 EUR	45 EUR
Rovníková Guinea	40 EUR	45 EUR
Středoafriická republika	45 USD	50 USD
Sýrie	35 EUR	40 EUR
Tunisko	40 EUR	45 EUR

Zaměstnanci přísluší zahraniční stravné ve výši:

- základní sazby, jestliže doba strávená mimo území České republiky trvá v kalendářním dni déle než 18 hodin.
- 2/3 základní sazby, pokud tato doba trvá déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin.
- 1/3 základní sazby zahraničního stravného, jestliže doba strávená mimo území ČR je 12 hodin a méně, avšak alespoň 1 hodinu.
- Zahraniční stravné se neposkytuje, pokud doba strávená mimo území ČR činí méně než 1 hodinu.

Krácení stravného

Bylo-li zaměstnanci během zahraniční pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci zahraniční stravné ve výši základní sazby snížené za každé bezplatné jídlo až o hodnotu

- 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Adolf Maulwurf

[1] I když je pravda, že pro rok 2015 oproti roku 2014 ke změnám nedošlo, jak bylo uvedeno - dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

[2] Ust. § 2 vyhlášky č. [366/2016](#) Sb. Podobné svého druhu přechodné ustanovení dřívější právní úprava, vyhlášky pro předchozí léta, neobsahovala.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](#)

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)