

22. 1. 2021

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# Změny základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2021

Zaměstnavatel je povinen kompenzovat zaměstnanci, kterého vyslal na pracovní cestu, zvýšené stravovací výdaje - vyplatit mu tzv. diety, tedy stravné. To platí i při cestách mimo území ČR. Zásadně vždy od 1. ledna dochází k pravidelným změnám v sazbách zahraničního stravného, které vyplácí zaměstnavatel zaměstnancům vyslaným na pracovní cestu do zahraničí. Je tomu tak i pro rok 2021, kdy dochází k nárůstu sazeb u 17 zemí.

V pravidelném termínu od 1. ledna Ministerstvo financí stanoví výši základních sazeb zahraničního stravného v celých měnových jednotkách příslušné cizí měny, a to na základě návrhu Ministerstva zahraničních věcí vypracovaného podle podkladů zastupitelských úřadů o cenách jídel a nealkoholických nápojů ve veřejných stravovacích zařízeních střední kvalitativní třídy a v zařízeních první kvalitativní třídy v rozvojových zemích Asie, Afriky a Latinské Ameriky, a s využitím statistických údajů mezinárodních institucí. V mimořádném termínu Ministerstvo financí případně upraví případně výši základní sazby zahraničního stravného, jakmile se ceny a kurz stanovené cizí měny od poslední úpravy zvýší nebo sníží alespoň o 20 %.

Právě pro rok 2021 můžeme vidět, že ne všechny návrhy (*eufemisticky řečeno "značně na věci zainteresovaného resortu"*) - zastupitelských úřadů a Ministerstva zahraničí Ministerstvo financí přijme za své...

Sazby zahraničního stravného stanovené pro rok 2021 určuje vyhláška Ministerstva financí č. [510/2020](#) Sb., která k 1. lednu 2021 ruší a nahrazuje vyhlášku č. [310/2019](#) Sb., jež stanoví sazby pro rok 2020.

Mění se (zvyšují se) přitom sazby při cestách do těchto zemí, a to následovně:

	<b>r. 2020</b>	<b>r. 2021</b>
Afghánistán	40 EUR	45 EUR
Albánie	35 EUR	40 EUR
Bulharsko	35 EUR	40 EUR
Čad	45 EUR	50 EUR
Filipíny	35 EUR	40 EUR
Indonésie	35 EUR	40 EUR
Kamerun	45 EUR	50 EUR
Kuba	50 EUR	55 EUR
Niger	45 EUR	50 EUR
Nigérie	45 EUR	50 EUR
Rovníková Guinea	45 EUR	50 EUR
Senegal	45 EUR	50 EUR
Slovinsko	35 EUR	40 EUR
Svatý Tomáš a Princův ostrov	35 EUR	40 EUR

Švédsko	50 EUR	55 EUR
Tchaj - wan	40 EUR	45 EUR
Turkmenistán	40 EUR	45 EUR

Uvažovalo se resp. byly navrhovány i změny u těchto zemí: ostrovní státy Austrálie a Oceánie,<sup>[1]</sup> Lucembursko, Nový Zéland, Saúdská Arábie, ale nedošlo k nim.

Kompletní tabulka platných a pro rok pro rok 2021 aktuálních sazeb je obsažena v příloze č. 1 k vyhlášce č. [510/2020](#) Sb., publikované v částce č. 209 Sbírký zákonů ročníku 2020: [sb0209-2020.pdf](#).<sup>[2]</sup>

Podle ust. § 170 odst. 2 zákoníku práce sjedná-li zaměstnavatel nebo určí před vysláním zaměstnance na zahraniční pracovní cestu základní sazbu zahraničního stravného, musí tato základní sazba činit v celých měnových jednotkách, s přihlédnutím k podmínkám zahraniční pracovní cesty a způsobu stravování, nejméně 75 % a u členů posádek plavidel vnitrozemské plavby nejméně 50 % základní sazby zahraničního stravného stanovené pro příslušný stát prováděcím právním předpisem (vyhláškou MF). Pokud zaměstnavatel možnosti snížit stravné až o 25 % resp. 50 % nevyužije, musí stravné určit z výše základní sazby zahraničního stravného stanovené prováděcím právním předpisem (vyhláškou MF). Výši zahraničního stravného určí zaměstnavatel ze základní sazby zahraničního stravného sjednané nebo stanovené pro stát, ve kterém zaměstnanec stráví v kalendářním dni nejvíce času.

Umožňuje-li ust. § 170 odst. 2 zákoníku práce, aby zaměstnavatel se zaměstnancem sjednal základní sazbu zahraničního stravného, anebo aby tuto sazbu jednostranně určil, rozumí se tím, že k tomuto sjednání či určení dojde s vědomím zaměstnance předtím, než zahraniční pracovní cestu nastoupí, vyložil Nejvyšší soud ČR. Tak, jako není rozumného důvodu vycházet z toho, že účastníci budou jednat o základní sazbě zahraničního stravného až poté, co cesta proběhne, bylo by stejně v rozporu s informační povinností zaměstnavatele, aby zaměstnanec byl v průběhu cesty v nejistotě, za jakých podmínek pracovní cestu koná. To platí nejen v případě, určí-li zaměstnavatel základní sazbu zahraničního stravného individuálně pro jednotlivého zaměstnance, ale i v případě, je-li tato sazba určena obecně vnitřním předpisem. Pro zaměstnance se přitom vnitřní předpis stává závazným nejdříve ode dne, kdy s ním byl řádně seznámen, určil Nejvyšší soud ČR v rozsudku spis. zn. 21 Cdo 2453/2019, ze dne 19. 5. 2020.

### **Stravné podle počtu hodin trvání pracovní cesty přísluší zahraniční stravné ve výši:**

- základní sazby, jestliže doba strávená mimo území České republiky trvá v kalendářním dni déle než 18 hodin.
- 2/3 základní sazby, pokud tato doba trvá déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin.
- 1/3 základní sazby zahraničního stravného, jestliže doba strávená mimo území ČR je 12 hodin a méně, avšak alespoň 1 hodinu.
- Zahraniční stravné se neposkytuje, pokud doba strávená mimo území ČR činí méně než 1 hodinu.

### **Krácení stravného za bezplatně poskytnuté jídlo**

Bylo-li zaměstnanci během zahraniční pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci zahraniční stravné snížené za každé bezplatné jídlo až o hodnotu

- 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

## Adolf Maulwurf

[1] Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Kiribati, Kokosové ostrovy, Marshallovy ostrovy, Midwayské ostrovy, Mikronesie, Nauru, Niue, Nová Kaledonie, Norfolk, Palau, Papua Nová Guinea, Pitcairnův ostrov, Šalamounovy ostrovy, Společenství Severních Marian, Tahiti, Tokelau, Tonga, Tuvalu, Vanuatu, Velikonoční ostrov, Východní Timor, Ostrov Wake, Walis a Futuna, Západní Samoa.

[2] Pakliže by snad čtenáře zajímal průběh legislativního procesu, a to porovnání toho, co bylo navrhováno a co bylo nakonec schváleno, ostatně už jsme naznačili, že u 4 zemí navrhované zvýšení sazeb přijato nebylo, tak zde uvádíme tabulku převzatou z knihovny vládní legislativy.

Návrh změn základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2021							
Země	Poslední úprava	Měnový kód	Základní sazba by stravného platné v roce 2020	Index OSN 04/2020	Návrh ZÚ	Návrh MZV	Návrh MF
					na rok 2021	na rok 2021	na rok 2021
Afghánistán	1.1.2016	EUR	40	93,5	50	45	45
Albánie	1.1.2005	EUR	35	80,1	40	40	40
Austrálie a Oceánie - ostrovní státy <sup>1)</sup>	1.1.2020	USD	60	80,7	65	65	60
Bulharsko	1.1.2006	EUR	35	82,7	40	40	40
Čad	1.1.2009	EUR	45	95,7	60	55	50
Filipíny	1.1.2009	EUR	35	90,4	40	40	40
Indonésie	1.1.2009	EUR	35	82,7	40	40	40
Kamerun	1.1.2017	EUR	45	88,3	60	50	50
Kuba	1.1.2019	EUR	50	95,4	55	55	55
Lucembursko	1.1.2020	EUR	50	88,4	60	55	50
Niger	1.1.2017	EUR	45	89,6	60	50	50
Nigérie	1.1.2009	EUR	45	88,7	60	55	50
Nový Zéland	1.1.2020	USD	60	99,6	65	65	60
Rovníková Guinea	1.1.2017	EUR	45	85,2	60	50	50
Saúdská Arábie	1.1.2020	EUR	50	87,8	55	55	50
Senegal	1.1.2019	EUR	45	85,9	60	50	50
Slovinsko	1.1.2005	EUR	35	82	45	40	40
Svatý Tomáš a Princův ostrov	1.1.2010	EUR	35	87,5	40	40	40
Švédsko	1.1.2002	EUR	50	88,7	55	55	55
Tchaj-wan	1.1.2009	EUR	40	*	45	45	45
Turkmenistán	1.1.2010	EUR	40	101,2	60	50	45

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)
- [Skryté ujednání v realitní smlouvě - zbytečná hra na schovávanou](#)
- [Odpovědnost člena voleného orgánu dle § 159 OZ a vymezení škody způsobené právnícké](#)

osobě

- Vnosy do společného jmění manželů a jejich valorizace v aktuální judikatuře Nejvyššího soudu a Ústavního soudu
- Právo na přístup ke kamerovým záznamům: střet GDPR, informačního zákona a praxe veřejných institucí
- Postoupení pohledávky na výživné jako novinka právní úpravy účinné od 1. 1. 2026
- Jak zahájit provoz mezinárodní letecké linky do České republiky (EU): právní požadavky pro aerolinky ze třetích zemí
- Mimořádné vydržení a vývoj judikatury Nejvyššího soudu
- Preventivně-sankční funkce náhrady nemajetkové újmy za porušení osobnostních práv pohledem Ústavního soudu
- Odštěpný závod zahraniční společnosti optikou NIS2: Jak správně určit velikost podniku?
- Zápis ochranné známky bez komplikací. Klíčem k úspěchu je kvalitní předběžná rešerše