

29. 1. 2015

VeźmĚte, prosĚme, na vĚdomĚ, Źe text ělĚnku odpovĚdĚ platnĚ prĚvnĚ ťpravĚ ke dni publikace.

ZvĚšení nĚhrady mzdy a nemocenskĚho na zĚkladĚ valorizace redukĚnĚch hranic od 1. 1. 2015

ZamĚstnanci, kterĚ byl uznĚn doĚasnĚ prĚce neschopnĚm pro nemoc nebo ťraz ěi mu byla nařĚzena karantĚna, prĚsluřĚ v době prvnlch 14 kalendĚrnĚch dnŮ nĚhrada mzdy od zamĚstnavatele, ař potom nemocenskĚ od stĚtu. Jak nĚhrada mzdy, tak i nemocenskĚ budou od 1. ledna na zĚkladĚ valorizace redukĚnĚch hranic vĚřřĚ.

BĚhem prvnlch 2 tĚdnŮ, s vĚjimkou prvnlch 3 dnŮ, doĚasnĚ pracovnĚ neschopnosti pro nemoc nebo ťraz poskytuje zamĚstnavatel nĚhradu mzdy; nemocenskĚ vyplĚcĚ stĚt ař od 15. dne. NĚhrada mzdy nĚleřĚ za pracovnĚ dny, a to pŚi doĚasnĚ pracovnĚ neschopnosti od 4. pracovnĚho dne, pŚi karantĚnĚ nĚleřĚ jĚř od prvnlho pracovnĚho dne. NĚhrada mzdy nĚleřĚ pouze za dobu, v nĚ trvĚ pracovnĚ vztah, kterĚ zaklĚdĚ ťcast na nemocenskĚm pojiřtĚnĚ. NĚhrada mzdy nepŚĚsluřĚ za prvnl 3 dny doĚasnĚ pracovnĚ neschopnosti, nejvĚře za prvnlch 24 neodpracovanĚch hodin z rozvrřenĚch pracovnĚch smĚn. NemocenskĚ dĚvky nĚleřĚ za kalendĚrnĚ dny.

VĚdĚlek se redukuje

NĚhrady mzdy se stanovĚ jako 60 % redukovanĚho prŮmĚrnĚho hodinovĚho vĚdĚlku za kařdou neodpracovanou hodinu s vĚjimkou prvnlch 3 smĚn (maximĚlnĚ 24 neodpracovanĚch hodin), za kterĚ nĚhrada nepŚĚsluřĚ. NĚhrada mzdy se zaokrouhluje na celĚ koruny smĚrem nahoru.

ZjiřtĚnĚ prŮmĚrnĚ hodinovĚ vĚdĚlek se tedy nezapoĚtĚvĚ celĚ, upravĚ se (snĚřĚ se) podle prĚsluřnlch hodinovĚch redukĚnĚch hranic (RH) tak, Źe

- do vĚře I. RH (v r. 2014 to je 151,38 KĚ a v r. 2015 to bude 155,40) se z nĚho zapoĚte 90 %,
- z ěastky pŚesahujĚcĚ I. RH do vĚře II. RH (v r. 2014 to je 227,15 KĚ a v r. 2015 to bude 232,93) se zapoĚte 60 % a
- z ěastky pŚesahujĚcĚ II. RH do vĚře III. RH (v r. 2014 to je 454,13 KĚ a v r. 2015 to bude 465,85) se zapoĚte 30 % (pŚĚemř ěastka nad III. RH se nezapoĚtĚvĚ, nezohlednĚje).

UvedenĚ redukĚnĚ hranice se zĚskajĚ vynĚsobenĚm redukĚnĚch hranic kařdoroĚnĚ vyhlařovanĚch pro ťĚely nemocenskĚho pojiřtĚnĚ, koeficientem 0,175, a potĚ se zaokrouhlĚ na halĚře smĚrem nahoru. VĚřĚ redukĚnĚch hranic platnĚch od 1. 1. kalendĚrnĚho roku vyhlařuje Ministerstvo prĚce a sociĚlnĚch vĚcĚ ve SbĚrce zĚkonŮ sdĚlenĚm.

RedukĚnĚ hranice od 1. 1. 2015 ěinĚ podle sdĚlenĚ Ministerstva prĚce a sociĚlnĚch vĚcĚ ě.
[214/2014 Sb.](#):

1. redukĚnĚ hranice 888 KĚ, oprotĚ dosavadnĚm 865 KĚ,
2. redukĚnĚ hranice 1331 KĚ, oprotĚ dosavadnĚm 1298 KĚ,
3. redukĚnĚ hranice 2662 KĚ, oprotĚ dosavadnĚm 2595 KĚ.

Na internetu lze vyhledat řadu kalkulaček náhrady mzdy.[1]

Nemocenské a jeho výpočet

Zaměstnanec, který je uznán dočasně práce neschopným, má nárok na nemocenské od 15. kalendářního dne trvání jeho dočasné pracovní neschopnosti do konce dočasné pracovní neschopnosti, maximálně však 380 kalendářních dnů počítaných od vzniku dočasné pracovní neschopnosti (včetně zápočtů předchozí doby trvání dočasné pracovní neschopnosti).

Poživateli starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně se nemocenské vyplácí od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) po dobu nejvýše 70 kalendářních dnů, nejdéle však do dne, jímž končí pojištěná činnost.

Dávky se počítají z denního vyměřovacího základu, který se zjistí tak, že započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnanci v rozhodném období (zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost) se dělí počtem započitatelných kalendářních dnů připadajících na toto rozhodné období.[2] Takto stanovený průměrný denní příjem se upravuje (redukuje) pomocí tří (výše uvedených) redukčních hranic na denní vyměřovací základ.

Redukce se provede tak, že se započte

- do první redukční hranice 90 % denního vyměřovacího základu,
- z části denního vyměřovacího základu mezi první a druhou redukční hranicí se započte 60 %,
- z části mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30 %,
- k části nad třetí redukční hranicí se nepřihlédne.

Výše nemocenského činí 60 % denního vyměřovacího základu od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti.

Výše dávky za kalendářní den se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Kalkulačka pro výpočet nemocenských dávek je dostupná na internetové stránce Ministerstva práce a sociálních věcí. [3]

Richard W. Fetter

[1] Např. - dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

[2] Blíže viz ust. § 18 a 19 zákona č. [187/2006](#) Sb., o nemocenském pojištění, v platném znění.

[3] Dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)

- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)