

15. 6. 2018

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Zvyšování vs. prohlubování kvalifikace lékařů

Dle § 2 zákona č. [95/2004](#) Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o lékařích“), se rozumí:



- „samostatným výkonem povolání lékaře výkon činností, ke kterým je lékař způsobilý bez odborného dozoru nebo odborného dohledu, a to na základě vlastního zhodnocení a posouzení zdravotního stavu pacienta a s tím souvisejících okolností,
- výkonem povolání lékaře pod odborným dozorem výkon činností lékaře s odbornou způsobilostí před získáním certifikátu o absolvování základního kmene,
- výkonem povolání lékaře pod odborným dohledem výkon činností lékaře s odbornou způsobilostí po získání certifikátu o absolvování základního kmene.“

V praxi bývá často používáno rozlišování lékařů do kategorií tzv. „L1, L2 a L3“. Tzv. lékařem „L1“ je lékař s odbornou způsobilostí a praxí méně než 24 měsíců (absolvent lékařské fakulty), lékařem „L2“ je lékař s odbornou způsobilostí a praxí více než 24 měsíců (po absolvování tzv. základního kmene) a lékařem „L3“ je lékař se specializovanou působností. [1]

Obecnou úpravu včetně zvyšování a prohlubování kvalifikace upravuje zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Dle § 230 odst. 1 zákoníku práce se za prohlubování kvalifikace považuje průběžné doplňování kvalifikace, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce. Dle zákoníku práce se za prohlubování kvalifikace považuje též její udržování a obnovování. Dle odst. 2 téhož paragrafu je zaměstnanec povinen si prohlubovat svojí kvalifikaci k výkonu sjednané práce a zaměstnavatel je taktéž oprávněn toto prohlubování kvalifikace zaměstnanci uložit. Účast na školení nebo jiných formách přípravy k prohloubení kvalifikace zaměstnance se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda. Dle § 230 odst. 5 zákoníku práce nejsou zákoníkem práce dotčeny zvláštní předpisy upravující prohlubování kvalifikace, které budou mít přednost oproti obecné úpravě v zákoníku práce. Tímto zvláštním předpisem je např. zákon o lékařích.

Dle § 22 zákona o lékařích se lékaři celoživotně vzdělávají, kdy za celoživotní vzdělávání se považuje průběžné obnovování vědomostí, dovedností a způsobilosti odpovídající získané odbornosti v souladu s rozvojem oboru a nejnovějšími vědeckými poznatky. Za celoživotní vzdělání se považuje např. samostatné studium odborné literatury, účast na kurzu, školicí akci, seminářích, odborných a vědeckých konferencích a kongresech v České republice a v zahraničí, účast na odborně vědeckých aktivitách, publikační a pedagogická činnost a vědecko-výzkumná činnost. Účast na celoživotním vzdělání se považuje za prohlubování kvalifikace. Jako příklad lze uvést situaci, kdy nadřízený zaměstnanec stanoví podřízeným zaměstnancům povinnost v určitých pravidelně se opakujících intervalech publikovat odborný článek v odborném periodiku. Tato publikační činnost se pak dá

považovat za prohlubování kvalifikace, za které by měla publikujícím zaměstnancům příslušet mzda, a to v souladu s § 230 odst. 3 zákoníku práce.

Od prohlubování kvalifikace je nutno rozlišovat zvyšování kvalifikace, které vymezuje § 231 zákoníku práce. Dle zákoníku práce se zvýšením kvalifikace rozumí změna hodnoty kvalifikace a také získání nebo rozšíření kvalifikace. Dle § 231 odst. 2 se zvyšováním kvalifikace rozumí studium, vzdělávání, školení, nebo jiná forma přípravy k dosažení vyššího stupně vzdělání, jestliže jsou v souladu s potřebou zaměstnavatele. Zaměstnanci v souladu s § 232 odst. 1 zákoníku práce přísluší od zaměstnavatele při zvyšování kvalifikace pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.

Podle § 5 odst. 1 a odst. 13 zákona o lékařích se účast na vzdělávání v prvním základním kmeni a v prvním specializačním oboru považuje za zvyšování kvalifikace. Naopak jiné vzdělávání než v prvním základním kmeni a v prvním specializačním oboru se považuje za prohlubování kvalifikace. Specializovanou způsobilost pak lékař získá úspěšným ukončením specializačního vzdělávání atestační zkouškou. Poté bude lékaři vydán diplom o specializaci v příslušném specializačním oboru.



JUDr. David Řezníček, LL.M., Ph.D.,

Mgr. Kamila Candrová

[Řezníček & Co. s.r.o., advokátní kancelář](#)

U Černé věže 66/3
370 01 České Budějovice

Tel.: +420 386 323 247

Fax: +420 383 839 361

e-mail: recepce@reznicek.com

[1] Viz např. Doporučení ČLK přijaté usnesením Představenstva ČLK dne 21.2.2009.

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Časté právní mýty o kamerách na pracovišti](#)
- [Implementace směrnice o transparentnosti odměňování v České republice](#)
- [Když zaměstnanec daruje krevní plazmu](#)

- [Plán kontrol inspekce práce pro rok 2026](#)
- [„Superdávka“ – proč dochází k posunu nároku a kdy bude vyplacena?](#)
- [Co jsou zaměstnanecké opce a jak funguje jejich zdanění v roce 2026](#)
- [Rovné odměňování a transparentnost mezd: nové povinnosti zaměstnavatelů](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)
- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)