

Novela zákoníku práce 2020 pro HR praxi - přehledně a prakticky, 1. října 2020, online konference (záznam)

Epravo.cz ve spolupráci s Czech Employment Lawyers Association, spolkem sdružujícím přední české advokáty specializující se na pracovní právo (www.czela.cz) pro Vás připravili další společný prakticky zaměřený online seminář, tentokrát na téma novela zákoníku práce 2020.

Obsah:

Akce, na které vystoupili přední čeští advokáti specializující se pracovní právo, přinesla informace o dlouho očekávané významné **novele zákoníku práce** (zákon č. [285/2020](#) Sb.), včetně podrobného pohledu na novelizované právní instituty a četných praktických příkladů. Detailně představila nejen novou právní úpravu **dovolené**, ale rozebrala nové **podmínky pro přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů**, změny v právní úpravě **vysílání zaměstnanců**, velmi důležité **změny pravidel pro doručování zaměstnanců** včetně informací o možnostech elektronického doručování, praktické využití nového **institutu sdíleného pracovního místa**, jakož i další změny. Prostor byl dán i dotazům.

Přednášející:

Tereza Erényi, advokátka, PRK Partners

Tereza Erényi je advokátkou PRK Partners, kde se již více než 15 let věnuje výhradně pracovnímu právu. Tereza se specializuje zejména na otázky restrukturalizací, automatických převodů zaměstnanců, dále na kolektivní vyjednávání a problematiku pracovní doby. Tereza je členem České advokátní komory, Kolegia expertů Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání, CzELA (Czech Employment Lawyers Association) a EELA (European Employment Lawyers Association). Pravidelně publikuje články s pracovněprávní tematikou, je také spoluautorkou publikace Vyznejte se ve služebním zákoně (2017), věnuje se též přednáškové činnosti v oblasti pracovního práva.

Ladislava Jasanská, advokátka, Senior Associate, Kinstellar

Ladislava Jasanská je advokátkou specializující se na zaměstnanecké, korporátní a mediální právo. Poskytuje právní poradenství nadnárodním společnostem i startupům, pro klienty řeší vše od nastavení zaměstnaneckých smluv a interních předpisů, přes poradenství při interních disciplinárních řízeních, restrukturalizacích, ukončování pracovního poměru, zastupuje klienty při pracovně právních sporech i kolektivním vyjednávání. Je členkou české asociace advokátů specializujících se na pracovní právo. Působí také v Asociaci pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů (AKV). Ve své práci s klienty zapojuje své poznatky ze studia psychologie na FF UK.

Michal Peškar, advokát, partner, Randl Partners

Michal Peškar je advokátem a partnerem advokátní kanceláře Randl Partners. V práci pro klienty a v přednáškách se zaměřuje na pracovní právo, a to zejména na oblast odměňování, ukončování pracovních poměrů včetně porušování pracovních povinností (zejména alkohol, drogy a sociální sítě), elektronizaci v pracovním právu, pracovnělékařské služby a pracovní dobu, a to včetně podrobných propočtů a návrhů složitých harmonogramů směn a souvisejících otázek ohledně dovolené a

odměňování. Je členem Czech Employment Lawyers Association.

Eva Procházková, advokátka, Weinhold Legal

Eva Procházková je advokátkou, která od roku 2007 spolupracuje s advokátní kanceláří Weinhold Legal, v.o.s., kde se primárně zaměřuje na poradenství v oblasti pracovního práva a vztahů mezi korporacemi a členy statutárních orgánů. Pracovnímu právu se Eva věnovala i v rámci svého postgraduálního studia na Katedře pracovního práva a práva sociálního zabezpečení Právnické fakulty Univerzity Karlovy, se kterou dosud externě spolupracuje. Eva patří mezi zakládající členy Czech Employment Lawyers Association a je doporučována v mezinárodních průvodcích právnickými kancelářemi, jako jsou např. Chambers and Partners a Legal 500, jako specialista na pracovní právo.



CzELA vznikla v roce 2012 a spojila přední české advokáty, kteří dlouhodobě a aktivně působí v oblasti pracovního práva.

Jednou z hybných sil, díky kterým byla realizována myšlenka vzniku pracovněprávní asociace, byla potřeba vytvořit prostředí, v němž se odborníci na pracovní právo mohou sejít, podělit se o cenné zkušenosti ze své praxe a společnými silami se pokusit změnit české pracovněprávní prostředí k větší efektivitě a lepšímu fungování.

Pracovní právo je oborem, který si zaslouží velkou pozornost, avšak pracovněprávní legislativě se této pozornosti ne vždy dostává. Jedním z hlavních cílů asociace je proto větší participace na legislativním procesu spolu s prosazováním změn takovým způsobem, jaký si žádá pracovněprávní praxe.