

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Je třeba v souvislosti s novým zákoníkem práce měnit pracovní smlouvy u vedoucích zaměstnanců ?

Jak bylo již v odpovědích na výše uvedené dotazy zmíněno, zákon považuje dosud vzniklé pracovní poměry jmenováním a volbou vedoucích pracovníků automaticky za pracovní poměry vzniklé pracovní smlouvou. Obecně tedy není bezpodmínečně nutné uzavírat s dotčenými vedoucími pracovníky od 1.1.2007 nové pracovní smlouvy.



Z důvodů právní jistoty obou stran to však lze vřele doporučit. Praxe organizací při sjednávání pracovního poměru s vedoucími pracovníky byla totiž dosud velice rozdílná. Někteří ze zákona jmenovaní pracovníci měli vystaveny tzv. jmenovací dekrety a spolu s nimi jakési manažerské smlouvy, někteří měli bez ohledu na jmenování uzavřenu pracovní smlouvu (podle uznávané soudní praxe v podstatě neplatnou). Dnem 1.1.2007 se tak bude na ujednání v manažerských smlouvách hledět jako na obsah pracovní smlouvy, platnost dosud neplatných pracovních smluv však může být jen těžko automaticky zhojena. K tomu přistupuje možnost ve smlouvě sjednat odvolání a vzdání se funkce, jakož i možnost dalších ujednání v rámci rozšiřující se smluvní volnosti stran. To vše by tedy mělo vést zaměstnavatele k uzavření nových pracovních smluv se zohledněním právní úpravy po 1.1.2007.

JUDr. Karel Zuska

[AK HOLEC, ZUSKA & Partneri](#)

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [QUO vadis 2019?](#)
- [Obrana proti hodnocení zkoušky na vysoké škole](#)
- [Rozhlasové a televizní poplatky - platíte je správně?](#)
- [Budou platit absolventi středních a vysokých škol během prázdnin pojistné?](#)
- [Věcné břemeno](#)
- [Elektrické vedení](#)
- [Odkázání majetku dítěti, jeho správa](#)
- [Zásilková služba](#)
- [Společenská smlouva a zákaz konkurence](#)
- [Odpovědnost za škodu](#)
- [Doplnění dlužné částky](#)