

# Mzdová diskriminace (exkluzivně pro předplatitele)

Pokud se jedná o dokazování případné diskriminace při odměňování žen a mužů, v zásadě musí zaměstnanec, který se považuje za oběť mzdové diskriminace na základě pohlaví, před v

## Zajímá Vás tento aktuální judikát?

Pak právě pro Vás je určena naše služba „[Monitoring judikatury](#)“.

Staňte se odběratelem judikátů, které jsou určené pouze předplatitelům a nejsou přístupné veřejně.

Pro více informací navštivte náš

[e-shop](#)

**Již mám předplatné - [přihlásit se](#)**

## Další články:

- [Restituce](#)
- [Majetková podstata \(exkluzivně pro předplatitele\)](#)
- [Náhrada škody \(exkluzivně pro předplatitele\)](#)
- [Odpovědnost státu za újmu \(exkluzivně pro předplatitele\)](#)
- [Předávací vazba \(exkluzivně pro předplatitele\)](#)
- [Předběžné opatření](#)
- [Valná hromada \(exkluzivně pro předplatitele\)](#)
- [Pracovní doba](#)
- [Exekuce](#)
- [Důkazní břemeno](#)
- [Dokazování, neúčinnost právního jednání](#)