

Rozhovor s Peterem Pernišem

Transparentní odměňování, platformová práce i nástup umělé inteligence zásadně proměňují pracovní právo. Podle advokáta Petera Perniše by zaměstnavatelé neměli čekat na účinnost nových pravidel, ale začít s přípravami už nyní. Včasné nastavení procesů může totiž přinést nejen splnění zákonných povinností, ale také větší důvěru zaměstnanců a konkurenční výhodu.

Pracovní právo čekají zásadní změny. Firmy by neměly s přípravou otálet

Pracovní právo prochází obdobím významných změn, které ovlivní zaměstnavatele i zaměstnance napříč obory. Vedoucí advokát advokátní kanceláře Aegis Law Peter Perniš upozorňuje, že firmy by měly začít s přípravami včas. Ať už jde o transparentní odměňování, regulaci platformové práce nebo dopady evropského AI Actu, společným jmenovatelem je potřeba nastavit jasná pravidla a posílit důvěru na pracovišti.

Podle Petera Perniše je pracovní právo především o lidech a jejich životních příbězích. „Za každou smlouvou, reorganizací nebo sporem je vždycky lidský příběh a ten je vždycky jiný,“ říká. Právě rozmanitost situací podle něj činí tento právní obor mimořádně dynamickým. Zároveň připomíná, že ani dlouholetá praxe neznamena ztrátu empatie. „Když přijde někdo, že se mu stala špatná situace v práci, řeší kariéru, finance i rodinu, tak tím srdíčkem tam člověk musí být.“

Jedním z nejdiskutovanějších témat je zavedení transparentního odměňování. Zaměstnavatelé budou muset jasně popsat principy odměňování, vytvořit spravedlivé mzdové kategorie a být připraveni zaměstnancům vysvětlit, podle jakých pravidel jsou mzdy a bonusy určovány. Peter Perniš upozorňuje, že nejde pouze o novou administrativní povinnost, ale také o příležitost posílit firemní kulturu. „Pokud lidé rozumí tomu, jak mohou profesně růst a co mohou udělat pro lepší odměňování, může to vytvořit zdravější pracovní prostředí a být konkurenční výhodou.“

Vedle odměňování se mění také pravidla pro platformovou práci a sílí tlak na správné vyhodnocování vztahů mezi firmami a spolupracovníky. Současně se podle Petera Perniše promítají do praxe nové soudní rozhodnutí týkající se švarcsystému i regionálního odměňování. Rostoucí význam budou mít také data, která stát získává prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení a která mohou ovlivnit zaměření kontrol inspekce práce.

Významnou oblastí se stává rovněž využívání umělé inteligence v pracovněprávních vztazích. AI Act přinese zaměstnavatelům nové povinnosti při používání nástrojů umělé inteligence, zejména v oblasti náboru zaměstnanců a práce s osobními údaji. Peter Perniš doporučuje začít auditem využívání AI, nastavením interních pravidel i vzděláváním zaměstnanců. Zároveň upozorňuje na nový trend, kdy zaměstnanci stále častěji využívají umělou inteligenci při uplatňování svých práv. „Zaměstnavatelé musí počítat s tím, že se budou množit podání vůči zaměstnavatelům i inspektorátům práce a musí být připraveni na kvalitní a rychlé reakce,“ uzavírá Peter Perniš.

Sledujte epravo.cz.

Podívejte se na rozhovor

lt;/center;and;gt;

Další články:

- [Rozhovor s Viktorií Vyhnalovou](#)
- [Rozhovor s Peterem Pernišem](#)
- [Rozhovor s Arthurem Braunem](#)
- [Rozhovor s Robertem Šulcem](#)
- [Rozhovor s Vladimírem Smejkaem](#)
- [Rozhovor s Filipem Seifertem](#)
- [Rozhovor s Barborou Vlachovou](#)
- [Rozhovor s Janem Kotalou](#)
- [Rozhovor s Janem Hrazdirou](#)
- [Rozhovor s Renátou Šínovou](#)
- [Rozhovor s Jaromírem Jirsou](#)